



Rapport d'activités

2022-2023

POINT D'APPUI

819 797-0101 /
info@pointdappui.org
www.pointdappui.org

Centre d'aide et de prévention
des **agressions à caractère sexuel**
de Rouyn-Noranda



Table des matières

Sigles	2
Présentation du Point d'appui	4
Introduction	5
Aide directe	6
Prévention, sensibilisation et information en milieu scolaire	8
Nos représentations	12
Nos actions de lutte	16
Vie associative	20
Comités internes	21
Formations et encadrement	23
Gestion et administration	24
Nos sources de revenus	25
Notre équipe	26
Pourquoi j'ai choisi de travailler au communautaire?	27
Notre année en images	29
Mot de la fin	30

Liste des sigles

- ACS**: Agressions à caractère sexuel
- AQPV** : Association québécoise plaidoyer-victimes
- CAFA** : Centre d’animation, de formation et d’accompagnement
- CALACS** : Centre d’aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
- CAVAC-AT** : Centre d’aide aux victimes d’acte criminel de l’Abitibi-Témiscamingue
- CISS-AT** : Centre intégré de santé et de services sociaux de l’Abitibi-Témiscamingue
- CLES** : Concertation des luttes contre l’exploitation sexuelle
- CNCPS** : Coalition nationale contre les publicités sexistes
- Coco** : Comité de coordination
- CRMMF** : Comité régional de la Marche mondiale des femmes
- CROC-AT** : Concertation régionale des organismes communautaires de l’Abitibi-Témiscamingue
- FFQ** : Fédération des femmes du Québec
- FQPN** : Fédération du Québec pour le planning des naissances
- IVAC** : Indemnisation des victimes d’actes criminels
- LDL** : Ligue des droits et libertés
- RÉPAT** : Regroupement d’éducation populaire de l’Abitibi-Témiscamingue
- RFAT** : Regroupement de femmes de l’Abitibi-Témiscamingue
- ROC R-N** : Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda
- RQASF** : Réseau québécois d’action pour la santé des femmes
- RQCALACS** : Regroupement québécois des CALACS
- TRCALACS** : Table régionale des CALACS
- TCVACSAT**: Table de concertation en violence conjugale et en agression à caractère sexuel de l’Abitibi-Témiscamingue
- UQAM** : Université du Québec à Montréal
- UQAT** : Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
- ALPABEM** : Association lavalloise de parents et amis bien-être mental
- GAIHST** : Groupe d’aide et d’information sur le harcèlement au travail de la province du Québec

Présentation du Point d'appui

La mission

Le Point d'appui vient en **aide** aux femmes et adolescentes de 14 ans et plus ayant subi une agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le Point d'appui travaille à l'élimination de toutes les formes de violences sexuelles par des activités de **prévention** et de **lutte** s'adressant à la population de **Rouyn-Noranda**.

La vision

Le Point d'appui est connu et reconnu. Il est la référence en matière de violence sexuelle sur le territoire de Rouyn-Noranda. Le Point d'appui est la ressource féministe pour les femmes et adolescentes qui ont vécu une agression à caractère sexuel. Le Point d'appui est un tremplin pour les femmes ayant vécu une agression à caractère sexuel. Le Point d'appui est le lieu de rassemblement des femmes qui désirent lutter contre la violence sexuelle et contribuer à l'amélioration des conditions de vie des femmes. Le Point d'appui bénéficie d'une vie associative dynamique.

Les valeurs

Respect - Solidarité - Équité - Justice

Les 3 volets

Aide directe - Prévention et sensibilisation - Lutte

Le Point d'appui est membre de...

Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN)
 Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)
 Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)
 Regroupement d'éducation populaire de l'Abitibi-Témiscamingue (RÉPAT)
 Association québécoise plaidoyer victimes (AQPV)
 Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
 Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT)
 Ligue des droits et libertés (LDL)
 Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue
 Groupe d'aide et d'intervention sur le harcèlement sexuel au travail (GAIHST)
 Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)
 Femmes autochtones du Québec
 ALPABEM (famille et santé mentale)
 Sexplique

**Les membres
actives du Point
d'appui ont
donné près de
415 h en
militantisme!**

**Le Point d'appui regroupe 331 membres
actives et sympathisants. Nous
souhaitons la bienvenue aux 8 personnes
qui se sont jointes à nous dans la
dernière année.**

INTRODUCTION

Depuis bientôt 40 ans, le Point d'appui se distingue par sa proximité avec les personnes qui s'identifient comme femmes de la communauté. En effet, les femmes et les adolescentes qui prennent contact avec nous sont habituellement vues très rapidement. Cette année, l'aide directe a connu une importante augmentation de demande d'aide et l'équipe du Point d'appui a travaillé fort pour tenter de répondre au besoin. Toutefois, il en est venu à un point qu'il était impératif de mettre en place un système de liste d'attente fonctionnel, puisque l'équipe ne suffisait plus à répondre à la demande. Pour un temps, les femmes qui s'y retrouvaient étaient rapidement rencontrées. En revanche, la fréquence des appels n'a jamais cessé de croître, donc des alternatives permanentes devaient être discutées à l'interne.

Ceci fait en sorte que le volet de l'aide directe a été énormément investi cette année, au détriment des autres volets. Toutefois, il faut mentionner que le changement de culture sociétale passant de la culture du viol à la culture du consentement passe inévitablement par l'éducation, la prévention et la lutte politique. De là l'importance de maintenir l'équilibre au travers de nos volets d'action, de continuer à travailler au meilleur de nos capacités face à la réalité rouynorandienne, tout en respectant les limites de l'organisme, comme le manque de ressources financières pour répondre à la demande croissante en relation d'aide directe.

D'un autre côté, nous avons rencontré quelques obstacles, concernant les animations dans les écoles secondaires. En effet, nous avons longtemps eu un accès privilégié aux élèves par le biais des demandes d'animations formulées par les enseignants et enseignantes. Toutefois, depuis quelque temps, les demandes d'animation ont diminué. Nous avons eu à user de stratégies afin de pouvoir garder un contact avec les jeunes du secondaire. Ce sera donc en développant des projets de sensibilisation en concertation avec eux que nous pourrons maintenir le lien.

En somme, nous constatons au Point d'appui un virage quant aux demandes de relation d'aide, mais aussi en lien avec notre porte d'accès à la jeunesse rouynorandienne. Dans les prochaines années, nous devons voir de quelle façon nous pourrons investir la mission en respectant les trois volets d'action, avec les ressources disponibles pour le faire.

Bonne lecture!

Aide directe

L'aide directe se traduit par de l'écoute téléphonique, des rencontres individuelles et des groupes de soutien. Nous offrons de l'accompagnement et de la défense des droits selon les besoins et les choix des femmes, auprès des services médicaux, des policiers et du milieu judiciaire, auprès des familles, de l'école, de leur milieu de travail, pour une demande d'indemnisation des victimes d'acte criminel (IVAC), etc. Ce volet s'adresse aux personnes qui s'identifient au genre féminin âgé de 14 ans et plus ainsi qu'à leurs proches.

À l'aube de ses 40 ans, le Point d'appui a atteint un nombre record de demandes d'aide, tel que le présente le tableau ci-dessous. La liste d'attente est maintenant un incontournable. Actuellement, nous avons une dizaine de personnes qui ont attendu au travers de l'année afin de recevoir de l'aide individuelle. Ceci est une situation très préoccupante, face à laquelle nous avons dû faire des choix compte tenu des ressources disponibles. Présentement, les femmes et les adolescentes qui nous appellent ont trois options soit : d'être maintenues sur la liste d'attente le temps qu'une intervenante se libère, de participer à un groupe de soutien qui accepte des participantes tout au long du processus ou d'obtenir une rencontre afin de remplir un formulaire IVAC avec une intervenante. À titre indicatif, pour l'année 2021-2022, l'organisme est venu en aide à 73 femmes et adolescentes, sept proches et 21 intervenants.

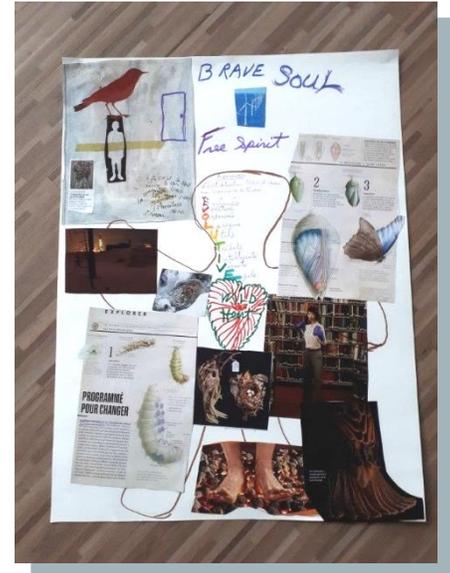
Cette année, nous avons 110 femmes et adolescentes qui ont utilisé nos services d'aide directe, 17 proches ainsi que 17 intervenants.

	2022-2023	2021-2022
Nombre d'interventions réalisées auprès des femmes et adolescentes (le terme intervention englobe les demandes d'information et d'aide, les rencontres de suivi et les entrevues pré-groupe, que ce soit en présentiel, virtuellement ou au téléphone)	278	245
Nombre d'interventions réalisées auprès des proches	29	23
-Heures allouées à l'intervention auprès des proches	29 h	Non-Calculé
Nombre total d'heures allouées à l'intervention (les heures allouées d'intervention et d'accompagnement incluent aussi le temps de préparation et de déplacement)	340h	321 h
Nombre d'heures allouées aux accompagnements	139h	62h
Accompagnements judiciaires (accompagnement au poste de police, au Tribunal, auprès des procureures et avocates, signalements à la DPJ et demandes d'IVAC)	41	18
Accompagnements médicaux et autres (accompagnements lors de troussees médicolégales, lors de rendez-vous médicaux, à l'urgence, et autres démarches)	6	3

Aide directe

Groupe de soutien

Cette année, deux groupes de soutien ont été offerts aux femmes et adolescentes. Le premier s'est déroulé au printemps 2022 et se tenait en soirée. En moyenne, ce groupe accueillait cinq femmes et s'est déroulé sur cinq rencontres. Le deuxième groupe a vu le jour à l'automne 2022 et s'est terminé à l'hiver 2023 à raison de 10 rencontres, dont 8 ont eu lieu durant l'année de référence. Celui-ci a regroupé 7 femmes en moyenne à chacune des rencontres. Différents thèmes ont été abordés lors des rencontres pour répondre aux besoins des femmes inscrites. La sexualité, l'image corporelle, les éléments déclencheurs et les conséquences sont quelques thèmes qui ont pu être traités durant les rencontres.



| Une réalisation artistique du groupe de soutien 2022-2023

Projet « le carnet d'une survivante »



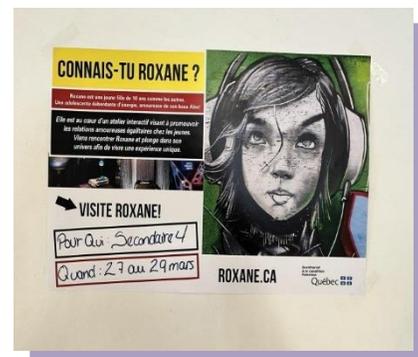
Projet d'une jeune femme ayant bénéficié des services du centre et qui a ressenti le besoin de créer un recueil pour les adolescentes et adolescents, qui aborde des sujets comme la sexualité positive, l'image corporelle et les relations amoureuses saines. C'est avec une immense joie que nous avons pu distribuer près de **500** copies de son recueil et il y a eu **472** téléchargements et **35** affiches distribuées. Il y a eu un bel engouement auprès de la jeunesse rouynorandienne pour cet ouvrage, qui marque le besoin de ceux-ci d'en apprendre davantage sur les relations saines. Une belle réussite!

Prévention, sensibilisation et information dans les milieux scolaires et auprès de la communauté

La problématique des agressions à caractère sexuel est directement liée au maintien des **relations inégalitaires** entre les hommes et les femmes. C'est pourquoi nous sommes certaines que la disparition de ce fléau passe inévitablement par **la sensibilisation, la conscientisation et les changements de comportements**.

Le Point d'appui offre régulièrement des activités de prévention dans différents milieux scolaires, tant au secondaire, au Cégep, à l'Université, à l'enseignement aux adultes, etc. Notre offre d'animation comprend principalement des ateliers sur les relations saines, le consentement, le cyberharcèlement, la cybercriminalité sexuelle et l'entièreté du programme Empreinte. Toutefois, comme mentionné précédemment, nous n'avons pas eu accès aux classes des écoles secondaires outre qu'avec le projet Roxane. Toutefois, nous avons des projets en cours avec les élèves, ce qui nous permet de continuer à faire de l'éducation à la sexualité auprès d'eux.

Justement, en ce qui concerne le projet Roxane, cette année nous avons visité les écoles secondaires d'Iberville et La Source pour parler de consentement. Roxane est un projet de la Table en violence sexuelle et violence conjugale de l'Abitibi-Témiscamingue. Il consiste à intégrer l'univers d'une jeune fille qui vit de la violence dans sa relation de couple. Nous travaillons en partenariat avec la maison d'hébergement ainsi qu'une agente de police de la Sûreté du Québec. Nous avons rencontré **524** élèves.



De plus, pour une première cette année, nous avons donné un kiosque à l'école anglophone *Noranda School*. Nous avons été invitées, ainsi que divers partenaires, à animer des kiosques d'information sur la santé sexuelle où **25** élèves étaient présents.

Nous avons toutefois donné diverses animations dans les autres milieux scolaires. Le tableau suivant présente les thématiques abordées ainsi que le nombre de personnes rejointes.

Autres préventions, sensibilisations et informations dans le milieu

<p><u>Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue</u></p>	<p>Nous avons rencontré, individuellement ou en petits groupes des étudiants, du Cégep dans le cadre de leur cheminement scolaire. En tout, nous avons rencontré 7 étudiants et fait 5 rencontres.</p> <p>Animation en mode panel en coordination avec d'autres organismes féministes de la région auprès de la Technique de travail social, 25 participants.</p> <p>En Techniques policières, nous sommes allées présenter les services de notre organisme. Nous avons d'ailleurs discuté de nos futures collaborations dans le cadre de nos fonctions. Nous avons aussi sensibilisé les futures policières et futurs policiers sur l'intervention à privilégier lors de la rencontre d'une victime de violence sexuelle. 25 étudiants étaient présents.</p> <p>Également en Techniques policières, nous avons été invitées à parler des services du Point d'appui, mais également à décortiquer les préjugés sur le féminisme. 30 personnes ont été rejointes.</p> <p>Un kiosque d'informations dans la semaine de sensibilisation des violences sexuelles en collaboration avec les étudiants en Techniques de travail social du Cégep a été fait. En tout, 50 personnes ont été rejointes.</p>
<p><u>UQAT</u></p>	<p>Un kiosque sur la présentation des services du Point d'appui a été fait et 30 personnes ont été rejointes.</p> <p>Une rencontre a été réalisée avec 3 étudiantes au BAC en soins infirmiers.</p> <p>Une rencontre a été faite avec les professeurs du département de Travail social pour monter un travail sur l'accompagnement judiciaire. 2 personnes ont été rejointes.</p>
<p><u>École Polymétier</u></p> <p><u>Centre Élisabeth Bruyères</u></p> <p><u>Carrefour de Rouyn-Noranda</u></p>	<p>Kiosque de présentation des services du Point d'appui, 130 participants</p> <p>Animation « devenir un témoin actif », 25 participants</p> <p>Animation relations saines avec la collaboration d'Alternatives pour elles, 8 participants.</p>

Nous avons réussi à sensibiliser 884 personnes en milieu scolaire cette année!

Le Point d'appui a également comme mandat de **prévenir, sensibiliser et informer** la population de Rouyn-Noranda sur les services de l'organisme et sur la problématique des agressions à caractère sexuel.

La bibliothèque municipale a eu comme mandat, cette année, de faire la promotion des différents organismes de Rouyn-Noranda. Nous avons donc été invitées à animer un kiosque sur comment recevoir une confiance en matière d'agression sexuelle. 4 personnes ont été rejointes.

Colloque Sors du Cadre

Après avoir été reporté à deux reprises, le colloque a finalement eu lieu le 14 et 15 octobre 2022. Le Point d'appui a eu un espace pour faire la présentation de ses services grâce à un kiosque pendant les deux journées.

Celui-ci nous a permis de faire du réseautage avec des organismes communautaires et gouvernementaux qui travaillent auprès des adolescent-e-s.

Nous avons offert un atelier aux adolescents de 12 à 17 ans. Nous souhaitons que les jeunes deviennent des acteurs de changement et qu'ils réalisent qu'ils ont un pouvoir de faire changer les mentalités et la culture pour que cessent la culture du viol et les agressions à caractère sexuel. Donc, notre objectif pour cette rencontre était de trouver ensemble différents moyens de devenir un témoin actif. 44 jeunes étaient inscrits à notre atelier et 22 adolescents ont finalement été présents.



Maisons des jeunes

Cette année, les travailleuses du Point D'appui se sont déplacées dans les différentes maisons des jeunes des quartiers ruraux de Rouyn-Noranda. Les maisons des jeunes de Bellecombe, Cloutier, Beaudry, Destor, Cléricy, ainsi que la Soupape au centre-ville de Rouyn-Noranda ont été visitées. Des ateliers de sensibilisation portant les thématiques du consentement sexuel et des relations amoureuses saines ont été offerts aux adolescents fréquentant ces milieux. Au total, ce sont plus de 47 adolescents âgés de 12 à 17 ans qui ont participé aux ateliers.

Carrefour de Rouyn-Noranda

Nous avons offert à l'équipe du Carrefour jeunesse emploi une animation sur différents sujets en lien avec la violence sexuelle : les services du Point d'appui, comment recevoir une confiance, la définition et les formes d'agressions à caractère sexuel, les mythes et réalités, les conséquences et les attitudes aidantes, etc. Nous avons rejoint 7 intervenantes.

Festival de musique émergente



Lors du week-end du FME, le Point d'appui et la Coalition d'aide à la diversité sexuelle ont tenu un kiosque pour assurer une présence sur les lieux du festival et offrir un espace sécuritaire pour toute personne qui serait victime d'agression à caractère sexuel. De plus, les deux organismes ont sensibilisé près de 30 000 festivaliers à ce que le festival soit sécuritaire et inclusif, directement ou indirectement par des affiches posées à différents endroits. Nous avons offert une formation-éclair aux bénévoles du FME ainsi qu'une formation aux bénévoles qui se sont impliqués avec l'équipe du Point d'appui pour réaliser l'activité de sensibilisation. Parmi la foule et au kiosque, les intervenantes et bénévoles ont donc rempli le mandat de sensibiliser les festivaliers à reconnaître les signes de non-consentement et de les inciter à intervenir en tant que témoin actif.

Kiosque à la rue piétonne

À partir du kiosque mis en place par la ville de Rouyn-Noranda situé sur les rues Perreault et Principale étant transformées en rues piétonnes pour la saison estivale, le Point d'appui a réalisé une activité de sensibilisation. Le thème de l'activité organisée par les deux travailleuses d'été, soit « Et toi, le consentement tu le valides comment ? » a suscité la curiosité des passants. Ce sont plus de 37 individus qui ont participé soit en répondant au quizz ou en inscrivant leur vision du consentement sur l'affiche dédiée à cet effet. Les brochettes de friandises, exposées à la vue de tous et qui ont été remises à tous les participants, ont aidé à rejoindre davantage de piétons. Lors de cet événement, des dépliants du Point d'appui, des documents d'information et *Le carnet d'une survivante* ont été distribués gratuitement.



Sensibilisation sur Internet:

- 9778 visites ont eu lieu sur le site web du Point d'appui, ainsi que 14 053 pages vues
- La page Facebook du Point d'appui a 1045 abonnés
- La page Instagram du Point d'appui a 338 abonnés

Nos représentations

Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte aux agressions à caractère sexuel (RQCALACS)

En juin 2022, la collective du Point d'appui vote pour une démission auprès du Regroupement québécois des CALACS. En effet, cette implication ne nous convenait plus étant donné que nous nous n'y retrouvions plus en termes de gestion féministe et d'approche communautaire. Donc, à la suite de cette réalisation commune, nous avons mis fin à cette implication. Une lettre mentionnant les raisons de notre démission leur a été envoyée. Ceci aura comme impact que nous devons nourrir notre besoin de politisation autrement.

Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)

Le Point d'appui a assisté à l'assemblée annuelle de la CROC-AT. Étant membre, il est important de prendre connaissance des dossiers qui sont menés par notre regroupement.

Trois autres rencontres de mobilisation ont eu lieu cette année; une pour nous expliquer le programme de soutien aux organismes communautaires et deux autres pour nous informer sur les différents enjeux qui entourent le nouveau cadre normatif. Le cadre normatif va être imposé par le gouvernement sans l'avoir négocié avec nos représentants nationaux. Nous sommes inquiètes et avons plusieurs questions sur le nouveau cadre normatif. Une rencontre aura lieu en avril par le ministère de la Santé et des Services sociaux. Nous souhaitons que le gouvernement prenne un pas de recul et nous consulte pour qu'il puisse comprendre les enjeux, mais aussi créer un canal de communication avec les organismes communautaires qui sont le filet social du Québec.

Pour l'année 2022-2023, nous avons assisté à 4 rencontres.

Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT)

Le 8 avril 2022, le regroupement sollicite ses membres afin de les consulter sur les sujets et enjeux féministes qu'elles perçoivent dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Le Point d'appui est de la rencontre et décide de s'investir dans la démarche du chantier féministe par la suite. L'objectif est de déterminer les revendications qui seront portées par le RFAT pour les 5 prochaines années ainsi que les enjeux qui pourront se travailler en collaboration avec des partenaires.

Une première rencontre a eu lieu en novembre 2022. Bien conscient du peu de temps qu'il nous reste pour mener le projet à terme, le comité prend la décision de demander de l'aide au Centre d'animation, de formation et d'accompagnement pour la suite des choses. Le 15 décembre, une rencontre a lieu pour revoir les objectifs du projet et pour établir un plan de travail. Nous décidons de faire une consultation auprès des membres pour connaître les enjeux qu'elles souhaitent retrouver lors du chantier féministe. Le 20 février, le comité se rencontre afin de partager les résultats de la consultation. Le comité de travail planifie le déroulement de la journée. En mars 2023, le comité s'assoit ensemble pour les derniers préparatifs avant la journée du chantier féministe.

Le Point d'appui a participé à une assemblée générale régulière des membres (AGR) en janvier 2023. Le RFAT nous a fait la présentation de la stratégie gouvernementale en égalité, puis nous a présenté un atelier sur l'écoféminisme. Nous avons été à 6 rencontres du RFAT en 2022-2023.

Rencontres régionales inter-CALACS

Cette table régionale regroupe les cinq CALACS-CAPACS de la région. Nous avons ressenti le besoin de nous concerter de façon informelle afin d'échanger sur nos réalités, de partager notre vécu et nos expériences et possiblement d'organiser des actions communes. Pour l'année 2022-2023, il y a eu une rencontre de 3h.

Déoulant de la table régionale, un besoin entourant la concertation auprès des adolescentes s'est fait sentir. Donc, nous nous sommes rencontrés afin d'échanger sur la réalité de la jeunesse à travers les 5 MRC de la région. Nous avons eu 3 rencontres de 2 heures.

Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN)

Le ROC-RN est une Table de concertation qui a pour mission de regrouper et concerter les organismes communautaires de Rouyn-Noranda en les représentant et les soutenant pour faire connaître leurs approches, leurs pratiques, leurs besoins et leur philosophie en tant qu'organisme communautaire autonome. Encore cette année, le fonctionnement du ROC-RN a été maintenu par le comité de coordination (Coco) et un facilitateur qui travaillait à raison de 7 heures par semaine. Le ROC-RN s'est rencontré à plusieurs reprises au courant de l'année, soit lors d'un Lac à l'épaule pour revoir les orientations, d'une assemblée annuelle, de 4 assemblées régulières et d'une journée d'atelier sur la discrimination dans le cadre de la semaine de l'action communautaire autonome. Les principaux thèmes abordés au ROC-RN durant l'année ont été les défis de mobilisation et d'embauche, l'embauche d'une permanence, les élections, les difficultés liées au logement et le dossier de la qualité de l'air à Rouyn-Noranda.

Comité de coordination du ROC-RN (Coco)

Puisque le Point d'appui reconnaît l'importance de l'action communautaire autonome sur le territoire de Rouyn-Noranda, il a été décidé que nous nous investirions au niveau de la coordination du ROC-RN. Le rôle de la travailleuse qui siège au coco est d'assurer le bon fonctionnement de l'organisme et d'organiser les rencontres pour répondre aux besoins des membres. Cette année, cela a nécessité 7 rencontres.

Comité régional de la marche mondiale des femmes (CRMMF)

Les travaux du comité reprennent tranquillement en vue de la marche mondiale des femmes qui aura lieu en 2025. Pour l'année 2022-2023, une rencontre a été nécessaire pour faire le suivi des travaux actuels concernant la marche mondiale au niveau provincial. Le comité est également en réflexion afin d'organiser une activité de sensibilisation lors du 24 avril prochain, qui sera le triste 10e anniversaire de l'effondrement du Rana Plaza où plusieurs femmes et jeunes filles sont décédées.

Comité exploitation sexuelle des mineurs en collaboration avec le centre de réadaptation La maison

Un besoin s'est fait ressentir qu'un partenariat soit établi entre les deux organismes. Toutefois, dans la dernière année, il n'était pas encore clair de quelle manière nous pourrions développer un projet de prévention. En revanche, le canal de communication est établi. Or, nous poursuivrons en ce sens afin de développer un projet commun.

Table de concertation en violence conjugale et en agression à caractère sexuel de l'Abitibi-Témiscamingue (TCVCACSAT)

Le mandat de cette table est d'assurer la concertation entre les différents partenaires judiciaires, communautaires et du réseau public concernés en matière de violence sexuelle et conjugale, ainsi que d'assurer la complémentarité des actions et interventions. Durant l'année 2022-2023, le Point d'appui a assisté à 3 rencontres réunissant les partenaires membres de cette table. Nous avons fait une demande de subvention afin de supporter le projet *Carnet d'une survivante* et nous avons reçu une somme de 3674\$. Organisée par un comité de la TCVCACSAT, deux travailleuses ont participé à une journée régionale ayant pour thème *S'outiller, soutenir et accompagner vers des relations saines*.

Comité rebâtir

Le comité rebâtir est un sous-comité de la TCVCACSAT qui avait pour mandat de prendre connaissance des 190 recommandations du rapport déposé par le Comité expert sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale. Le comité s'est rencontré à 3 reprises avec différents acteurs du milieu pour poursuivre l'objectif d'établir un portrait régional des possibilités d'action à mettre en place en lien avec les recommandations. Le comité a aussi ciblé des actions à réaliser dans la prochaine année.

Comité trajectoire de services en violence sexuelle en Abitibi-Témiscamingue

Ce comité est composé d'organismes régionaux intervenant auprès des victimes et des auteurs de violences sexuelles. L'objectif était de recenser les différents services de la région et produire un document qui sera accessible aux différents intervenants du réseau de la santé et services sociaux. Cet outil facilitera les références des personnes vers les organismes. Pour l'année 2022-2023, une rencontre a été réalisée.

Comité éducation à la sexualité

Ce comité, issu de la table jeunesse de Rouyn-Noranda, est une nouvelle implication pour le Point d'appui. Ce comité a été mis sur pied à la suite du constat du directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP) d'une augmentation significative des plaintes en agression sexuelle au niveau de la jeunesse. Le comité a pour mandat de favoriser le partage d'informations sur les activités de prévention déjà mises en place et de réfléchir à de nouvelles façons de faire pour sensibiliser la population, dont les jeunes, au consentement sexuel. Pour l'année 2022-2023, le Point d'appui a été présent à 2 rencontres.

Autres représentations :

- Assister au 40^{ième} anniversaire du partenaire Alternative pour elles.
- Collaboration avec un professeur de l'UQAT pour l'écriture de son livre sur les groupes de soutien.
- Rencontre avec les candidats aux élections provinciales pour échanger sur les enjeux qui touchent le milieu communautaire.
- Rencontre avec la travailleuse sociale assignée directement au poste de la Sureté du Québec dans le but de travailler un partenariat avec elle.
- Rencontre avec une intervenante du Carrefour de Rouyn-Noranda afin d'échanger sur nos services respectifs et développer un partenariat.
- Rencontre avec un policier de la Sureté du Québec attiré aux écoles secondaires afin dans le but de développer un partenariat.
- Rencontre avec un intervenant du Groupe Image dans le but d'échanger sur nos services respectifs et développer un partenariat.
- Participation à une recherche par un professeur de l'UQAT portant sur l'intervention de groupe
- Assister à la AA du REPAT
- Participation à une animation auprès du conseil de la culture, notre mandat était de faire de la relation d'aide advenant le besoin qu'un ou une participante, nous avons rencontré 25 personnes.
- Kiosque Salon de stage et emploi du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue sous forme de *speed-jobbing*.
- Assister à un webinaire sur le cadre normatif donné par le CTROC.
- Participation de l'AGA de la CROC-AT.
- Participation au Décret pour la campagne « Engagez-vous pour le communautaire » organisée par la CROC-AT.
- Tenu d'un kiosque à la vente trottoir, 37 personnes rejointes.
- Kiosque au Colloque Sors du cadre organisé par l'Interlocal 100 personnes rejointes.
- Le président et un membre du CA du club des Richelieu sont venus nous rencontrer afin d'en apprendre davantage sur le Point d'appui. Ceux-ci nous ont alors fait un don de 5000\$ qui a été injecté directement à la mission.



Nos actions de lutte

Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF) et la campagne des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes

Cette année marquait les 40 ans de la Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes. C'est toujours le troisième vendredi du mois de septembre que l'action se produit, et ce, à travers la province entière. Cette action consiste à sensibiliser la population à cette réalité, mais d'aussi les inviter à prendre position collectivement et concrètement contre la violence sexuelle. Cette année, le thème qui a été retenu par le Point d'appui est la culture du consentement. Donc, toute la semaine précédant la journée d'action, nous avons publié sur nos réseaux sociaux des vidéos et du contenu en lien avec la thématique. Finalement, nous avons réalisé une séance d'informations virtuelle qui s'adressait aux parents, tuteurs ou personnes de confiance des enfants. Nous avons offert de l'information sur comment enseigner à nos tout petits le consentement. La vidéo a été vue 352 fois sur notre page Facebook.



12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes et aux enfants

Cette année, dans le cadre des *Douze jours d'action pour l'élimination de violence faite aux femmes et aux enfants*, se déroulant du 25 novembre au 6 décembre 2022, le Point d'appui s'est associé avec ses partenaires féministes, le Centre Entre-Femmes et Alternative pour elles afin de mettre en place plusieurs actions. Premièrement, il y a eu l'installation de deux panneaux en coroplaste dans la ville de Rouyn-Noranda pour offrir une visibilité aux 12 jours. Deuxièmement, nous avons reçu une demande de collaboration de l'UQAT pour réaliser deux actions. D'une part, nous avons réalisé des kiosques afin de faire connaître nos services à la population étudiante. D'autre part, nous avons participé au visionnement du documentaire *Je vous salue salope* et animé une discussion suivant le documentaire. Plus de 80 personnes se sont déplacées pour la projection. Le comité s'est rencontré à 4 reprises. Le Point d'appui a aussi organisé un diner-conférence sur comment aborder le consentement avec les enfants de 0-12ans. S'adressant aux personnes significatives entourant les enfants, une trentaine de personnes se sont déplacées pour l'événement.

Ciné-causerie
« JE VOUS SALUE SALOPE : La misogynie au temps du numérique »

mercredi 30 novembre à 18h au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, salle aux usages multiples (la SUM)

Documentaire choc dans lequel quatre femmes témoignent courageusement de l'enfer du harcèlement en ligne. Présenté dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes et tourné comme un thriller, ce long métrage pose un regard sur l'impact et le fléau des cyberviolences et la misogynie numérique.

SOIRÉE OFFERTE EN COLLABORATION AVEC LE CENTRE ENTRE-FEMMES, ALTERNATIVE POUR ELLES, LE POINT D'APPUI, LE CÉGEP-AT ET L'UQAT

La journée internationale des femmes 8 mars

C'est sous le thème « Résistances féministes » que le comité 8 mars composé du Centre Entre-Femmes, d'Alternative pour elles, du RFAT, du syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec et le Point d'appui ont organisé une soirée festive le 8 mars dernier. Cette année marquait le retour à 100% de l'événement en présentiel depuis 2020. Nous l'avons ressenti; ça fait du bien de se voir en vrai! Nous avons festoyé à la salle de spectacle Le Paramount de Rouyn-Noranda, où il y a eu toute qu'une belle programmation passant d'un spectacle de danse, une revue de l'actualité et la prestation du groupe de musique « Et on déjeune ». De plus, une foule de prix de présence et le tirage d'une toile créé en direct ont été gagnés. Le comité s'est réuni à 9 reprises afin d'organiser une telle soirée.



La journée de la non-prostitution et la semaine nationale de la lutte contre l'exploitation sexuelle des mineurs.

La position du Point d'appui est très claire concernant les personnes victimes d'exploitation sexuelle. Nous considérons que ceci est une forme de violence sexuelle, majoritairement envers les femmes. Or, le 5 octobre est la journée de la non-prostitution. Nous avons fait une publication sur Facebook indiquant le portrait régional en matière d'exploitation sexuelle.

Concernant la semaine nationale, ceci découle de la commission d'enquête sur l'exploitation sexuelle des mineurs. Elle se déroulera désormais du 1 au 7 mars chaque année. Cette année, nous avons fait des publications sur les réalités rouynorandiennes en matière d'exploitation sexuelle des mineurs. Un jeu a été élaboré et un cadeau a été offert à une personne participante au jeu.

Lancement du Livre « Maintenant que je sais » de Michelle Cyr



Quelle belle soirée fut ce lancement ! Émotif, solidaire et inspirant. Le lancement a eu lieu le 11 juin 2022 à Livresse de Rouyn-Noranda. 25 personnes se sont déplacées pour rencontrer Michelle et pour assister à une présentation du Point d'appui et du livre coanimée par une travailleuse et Michelle. La soirée a également été diffusée sur Facebook en direct, mais nous ne savons pas combien de personnes ont été rejointes. Durant l'année 2022-2023, l'organisation de cet événement a nécessité 5 rencontres.

Comité de mobilisation

Le Point d'appui a décidé de s'investir dans le comité de mobilisation qui organise les activités de mobilisation en lien avec la campagne « Engagez-vous ». Les revendications de la campagne sont l'augmentation du financement à la mission globale et l'indexation annuelle, le respect de l'autonomie des groupes communautaires et la réalisation de la justice sociale et le respect des droits.

Nous avons eu un rassemblement virtuel le 7 septembre 2022 où nous avons discuté de nos luttes communes et des rassemblements à venir. Le 29 septembre 2022, nous nous sommes mobilisés à Val-D'Or. Le comité avait demandé aux candidats de nous rejoindre pour entendre nos revendications. Seulement un candidat s'est présenté. En février 2023, nous avons envoyé un décret aux nouveaux députés élus. Nous exigeons du nouveau gouvernement qu'il soutienne adéquatement l'action communautaire autonome par l'augmentation de son financement à la mission et le respect de son autonomie. Le comité est allé remettre les décrets du milieu communautaire au député Daniel Bernard et lui a fait part des différentes revendications.

Le comité s'est aussi mobilisé pour travailler sur la journée de mobilisation pour la justice sociale et l'environnement le 23 février 2023. Une journée d'éducation populaire ainsi qu'une marche ont eu lieu. Pour cette journée, la collective avait pris la décision de fermer les portes du Point d'appui et d'envoyer ses travailleuses à cette journée.

En tout, le Point d'appui a assisté à 8 rencontres pour organiser ces activités.



Entrevues dans les médias

Chaque année, l'équipe du Point d'appui est sollicitée pour se prononcer sur différents thèmes touchant les violences à caractère sexuel et les luttes féministes en général. Ceci témoigne de la confiance des médias envers l'organisme, perçu comme une référence locale en matière de violence à caractère sexuel.

- ◆ 1 entrevue télévisée à la suite de l'arrêt des procédures contre Daniel Laframboise
- ◆ 1 entrevue télévisée et radio pour un reportage sur l'IVAC
- ◆ 1 entrevue journal sur la violence et le harcèlement dans le milieu des mines en Abitibi-Témiscamingue
- ◆ 1 entrevue télévisée à la suite des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes concernant la culture du consentement
- ◆ 1 entrevue sur la culture du consentement et comment enseigner le consentement aux enfants
- ◆ 3 entrevues dans le cadre du 8 mars, Journée internationale des droits des femmes

Pétitions et lettres d'appui:

- Pétition pour le mouvement pour le droit à l'interruption volontaire de grossesse (à la suite du renversement de Roe vs Wade);
- Pétition en support à Lise Laflamme, cheffe d'antenne congédiée et victime d'âgisme et de sexisme;
- #Stoplescyberviolences;
- Lettre d'appui pour la procureure de la Couronne qui devait quitter le procès dans le dossier chaud de Daniel Laframboise;
- Lettre de dénonciation envoyée aux différents ministres pour le Réseau solidarité itinérance du Québec;
- Sondage en ligne en lien avec le projet Labyrinthe (diversité de genre);
- Pétition signée pour la reconnaissance du racisme et discrimination systémique envers les femmes autochtones;
- Don fait de 100\$ pour le collectif pour une société sans pauvreté;

Mobilisation

- Mobilisation organisée par le REPAT pour l'accès au logement, 20 personnes rejointes;
- Le Point d'appui a fait un appel à la mobilisation citoyenne afin de porter soutien à une victime de Daniel Laframboise;
- Manifestation organisée par Mères au front et le comité ARRÊT pour la diminution de l'arsenic dans l'air et une marche pour le climat où 900 personnes étaient présentes;
- Manifestation organisée par le Centre Entre-Femmes pour dénoncer l'invalidation de l'arrêt Roe vs Wade aux USA qui rend l'avortement illégal où 60 personnes étaient présentes;
- Journée de mobilisation sur la justice climatique organisée par le REPAT;
- Participation à « En marche pour le communautaire » organisée par la CROC-AT, 100 participants.



Vie associative

Collective

« Par conviction politique et souci de cohérence, nous avons choisi d'adopter un mode de gestion et de fonctionnement en collective compatible avec les valeurs du féminisme, valeurs qui sous-tendent notre analyse des agressions à caractère sexuel. Une analyse qui vise à éliminer les inégalités et les déséquilibres engendrés par les structures patriarcales et hiérarchiques. » (Extrait de la base d'unité, p.26).

Pour l'année 2022-2023, 4 travailleuses et 5 militantes ont participé aux collectives à divers moments de l'année. La collective s'est réunie à 15 reprises au courant de l'année. Voici des exemples de sujets traités au courant de l'année : politiques, priorités du centre, ressources humaines et financières, les diverses représentations, les actions dans les 3 volets, etc.

Nous avons aussi réalisé un lac-à-l'épaule pendant une fin de semaine au mois d'avril 2022, les thèmes abordés étaient l'évaluation des représentations, l'intersectionnalité et le plan d'action 2022-2025.

La collective, composée de militantes dévouées qui ont à cœur le bon fonctionnement du centre, la santé des travailleuses et l'harmonie de l'équipe, a offert bénévolement énormément de son temps. Leur écoute, leur soutien et leur bienveillance ont été bénéfiques pour l'équipe de travailleuses et pour le centre. Merci à toutes ses femmes qui s'investissent pour bâtir avec nous une culture du consentement.

Assemblée annuelle du Point d'appui

Encore cette année, nous avons dû exceptionnellement tenir notre 39e assemblée annuelle le 16 septembre 2022 puisque nous avons dû nous trouver une nouvelle firme comptable pour effectuer la vérification de notre fin d'année financière. Nous avons débuté par une présentation de nos états financiers, nos prévisions budgétaires pour l'année à venir et notre rapport d'activités. Ensuite, nous avons présenté les orientations principales pour 2022-2023 qui était : Mise sur pied d'un comité responsable d'intégrer l'approche intersectionnelle dans les pratiques du Point d'appui et consolidation et mises en œuvre des nouvelles politiques internes du Point d'appui.

Les membres de notre collective élues lors de cette assemblée annuelle sont : Marie-Pier Guertin, Louise Garant, Isabelle Chouinard, Laurie Paquin et Méganne Tremblay.



Comités internes

Les militantes et travailleuses sont invitées à prendre part à des comités ponctuels ou récurrents. Voici les comités qui se sont rassemblés en 2022-2023 :

Comité des ressources humaines

Le comité des ressources humaines est composé d'une travailleuse et de deux militantes. Le mandat est la gestion des contrats et du dossier des travailleuses, la gestion du personnel occasionnel et l'application des diverses politiques internes. Le comité est également responsable de l'embauche de nouvelles travailleuses. Ce comité sera en support à l'équipe pour toute situation en lien avec la gestion des ressources humaines. Cette année, le comité s'est rencontré à 2 reprises et il y a eu l'adoption de deux politiques; celle de gestion de conflit et du comité ressource humaine. Le comité poursuit ses travaux sur deux autres documents: *politique de réintégration à la suite d'un congé et outil de communication au Point d'appui*.

Comité animation

Le comité animation, pour l'année 2022-2023, a été formé de 2 travailleuses et d'une intervenante en stage. Celui-ci a eu pour mandat d'organiser les activités de sensibilisation et de prévention qui ont eu lieu dans différents milieux sur le territoire de Rouyn-Noranda. Il a également pour mandat de s'assurer que le matériel est à jour et que celui-ci est prêt à être transmis à la population.

40^e anniversaire du Point d'appui

Eh oui! Le Point d'appui aura 40 ans en novembre 2023! La mise en place d'un comité a été effectuée au début de l'hiver 2023. Il sera composé de 2 travailleuses et de 3 femmes de la communauté pour le commencement, mais nous pensons solliciter l'aide d'autres femmes au courant de l'organisation. Nous nous sommes rencontrées à deux reprises lors de l'année 2022-2023.

Comité social du Point d'appui

Cette année, le comité social du Point d'appui a été formé d'une travailleuse et d'une intervenante en stage.

Le comité a pour mandat d'organiser des activités sociales et de souligner l'implication des militantes et des travailleuses. Le comité a organisé un party d'été afin de souligner le travail et célébrer les vacances à venir, ainsi qu'un party de Noël pour les militantes du Point d'appui. Cette année, puisque la situation pandémique l'a permis, nous avons pu enfin organiser un party de Noël pour les femmes qui fréquentent le Point d'appui! Celui-ci a eu lieu à la salle Témabex, où un repas de Noël a été servi aux femmes ainsi qu'une distribution de cadeaux. 25 femmes étaient présentes.



Comité sanitaire

Nous avons remis notre deuxième reddition de compte pour la subvention que nous avait alloué le Secrétariat à la condition féminine (SCF). La fin des mesures sanitaires imposées par le gouvernement annonce la fin du comité sanitaire pour le Point d'appui. La subvention se terminera en juin 2023 avec la reddition de compte finale. Une seule travailleuse était mandatée à travailler sur ce dossier.

Comité intersectionnalité

La collective s'est dotée d'une définition de l'intersectionnalité au Point d'appui, alors le comité a pour objectif que celle-ci soit respectée et considérée dans tous les volets du centre. Cette année, le comité a travaillé sur la refonte du logo et les articles promotionnels du Point d'appui. Le comité a consulté des participantes du centre et de la collective, pour ensuite débiter les démarches avec Loula Design. Le lancement sera fait l'année prochaine pour le 40e anniversaire du centre.

Comité plan d'action

La collective a délégué à deux travailleuses la tâche de planifier l'élaboration du plan d'action 2022-2025. Le processus de priorisation des objectifs a été réalisé en collective lors de la fin de semaine d'orientation. L'adoption du plan d'action fut en juin 2022.

Formation de base

La formation de base est offerte annuellement aux membres, aux intervenantes en stage, aux nouvelles travailleuses, et à toutes personnes s'identifiant comme femmes qui désirent s'impliquer au Point d'appui. Deux travailleuses ont offert la formation de base à trois femmes.

Centre de documentation et de lecture

Lors de la dernière année, le Point d'appui a fait l'acquisition de plus d'une trentaine de livres sur les thèmes du féminisme, des violences sexuelles, des enjeux intersectionnels et même des livres pour enfants. En tant que membres, nous vous rappelons qu'il est possible d'emprunter nos livres.



Formations et encadrement



Nous avons participé à 16 formations et conférences au cours de l'année, ce qui nous a permis d'approfondir nos connaissances afin de mieux répondre aux trois volets d'intervention du centre. L'accessibilité en ligne à des formations est un avantage indéniable, puisque nous y avons maintenant accès sans avoir à nous déplacer dans les grands centres. Or, nous pouvons avoir un plus large inventaire de formations qui répondent à la mission du centre, et ce, sans avoir à nous déplacer à l'extérieur. Le chiffre entre parenthèses indique le nombre d'intervenantes/militantes ayant participé à la formation :

- ◆ Ça S'explique (1)
- ◆ Conférence connexion (4)
- ◆ Formation syndrome vicariant et fatigue de compassion (1)
- ◆ AQPV volet LSJPA (4)
- ◆ AQPV (6)
- ◆ Colloque sexplique (1)
- ◆ Formation intervention de crise (1)
- ◆ Formation labyrinthe (1)
- ◆ Intervenir pour favoriser la croissance post-traumatique (6)
- ◆ Le trauma psychologique et les relations interpersonnelles (6)
- ◆ Le trauma psychologique L'introduction à l'intervention de crise (2)
- ◆ L'état de stress post-traumatique: mettre de l'ordre dans le chaos (2)
- ◆ Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques (2)
- ◆ Conférence connexion SCARS (automutilation) (1)
- ◆ Conférence connexion OKLM (au calme) (2)
- ◆ Formation sur la communication médiatique (2)

Gestion et administration

Réunions d'équipe

Des rencontres hebdomadaires ont lieu pour permettre à l'équipe de coordonner les activités du centre. Chacune des travailleuses assume des tâches réparties dans les trois volets d'intervention et touchant à l'administration. C'est aussi un moment qui permet aux travailleuses de recevoir du soutien dans leurs différents mandats.

Le Point d'appui a une préoccupation quant à la santé psychologique des travailleuses en mettant de l'avant des stratégies de prévention et de soutien. Une travailleuse est responsable d'apporter des outils de réflexion à ce sujet et mobilise l'équipe, ainsi que la collective lorsque requise, dans le cas où une travailleuse aurait un besoin plus spécifique.

Voici quelques exemples de tâches connexes réalisées par l'équipe afin d'assurer le bon fonctionnement du Point d'appui

- ◆ Compilation des statistiques;
- ◆ Compilation des évaluations de nos diverses animations;
- ◆ Rédaction, mise en page et correction du rapport d'activités;
- ◆ Recherche d'outils d'intervention;
- ◆ Classement des nouveaux livres et documents;
- ◆ Gestion du courrier postal et des courriels;
- ◆ Tournée de dépliants et affiches;
- ◆ Mise à jour du *membership*;
- ◆ Mise à jour du site Internet;
- ◆ Alimentation de la page Facebook;
- ◆ Suivi des assurances collectives et des nouvelles adhésions;
- ◆ Suivi de la comptabilité, paiement des factures et collaboration aux états financiers;
- ◆ Prévisions budgétaires;
- ◆ Déclaration d'organisme de bienfaisance;
- ◆ Suivi du régime de retraite et des nouvelles adhésions
- ◆ Entretien de la maison;
- ◆ Renouvellement de l'assurance habitation et de l'hypothèque;
- ◆ Confection et suivi du plan d'action;
- ◆ Déclaration annuelle au registraire des entreprises;
- ◆ Toutes autres tâches connexes.



Nos sources de revenus

Encore cette année, notre principale source de revenu découle du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Des lettres de sollicitations ont également été envoyées à des clubs sociaux, entreprises, associations et fondations afin de leur demander un appui financier. Nous avons également reçu une subvention du programme Emploi été Canada, de la table de concertation régionale en violence conjugale et agression à caractère sexuel de l'Abitibi-Témiscamingue et du bureau de la députée Émilise Lessard Therrien. Nous avons également reçu un montant provenant du secrétariat à la condition féminine afin de nous soutenir dans nos services avec la réalité pandémique.

CISSSAT (Programme soutien aux organismes communautaires)	407 625\$
Subvention secrétariat condition féminine Covid-19	54 440\$
Subventions autres	13 997\$
Dons et autres	7 840\$



Nous profitons de l'occasion pour remercier toutes les personnes qui nous donnent si généreusement, année après année. Nous sommes heureuses de recevoir des dons sous différentes formes, soit en argent, en matériel ou en commandites.

Notre équipe

L'équipe de travail

L'équipe est composée de quatre travailleuses permanentes qui travaillent à temps plein. Chacune a ses forces et ses couleurs et chacune vient apporter l'équilibre du centre à travers les journées très peu redondantes! Nous avons accueilli deux intervenantes en stage. Un stage en technique de travail social d'août 2022 à mai 2023 et un stage du baccalauréat de travail social de septembre 2022 à avril 2023.

Travailleuses d'été

Le Point d'appui a eu la chance d'avoir trois travailleuses contractuelles pendant la période estivale, soit pendant les mois de juillet et d'août. Celles-ci ont assuré la continuité des services dans les trois volets d'intervention.

Intervenantes en stage

Voici un partage de l'expérience vécue des intervenantes en stage au Point d'appui :

Daphné Boivin

Dès les premières sessions au baccalauréat en travail social à l'UQAT, il était déjà évident pour moi que le Point d'appui était le milieu dans lequel je voulais effectuer mon stage. Chacune des trente semaines passées au sein de l'organisme a confirmé mon choix. Nombreux sont les éléments qui ont contribué à rendre cette expérience si enrichissante, notamment l'équipe bienveillante avec qui j'ai partagé mon quotidien, les femmes si inspirantes que j'ai eues en suivi, la reconnaissance de part et d'autre, les diverses formations auxquelles j'ai pu participer et finalement l'espace et la confiance que m'ont donné les travailleuses tout au long du développement et de la construction de mon identité professionnelle. Le Point D'appui est un environnement d'apprentissage stimulant dans lequel j'ai été en mesure d'épanouir l'intervenante, la militante et la féministe qui font de moi la travailleuse sociale dont je porterai fièrement le titre sous peu.

Jade Routhier

Au cours de mon stage au Point d'appui, j'ai pu toucher à un peu de tout : j'ai réalisé mes premières expériences en relations d'aide, j'ai préparé et animé des activités de sensibilisation et de prévention auprès de groupes de population différents et j'ai participé à des projets stimulants. J'ai pu sentir que mon indignation envers les inégalités vécues par les femmes dans notre société patriarcale pouvait être un moteur de changement et faire bouger les choses. J'ai senti que la force de chacune se multiplie seulement par le simple fait d'être ensemble et c'est là que réside notre pouvoir.

J'ai été inspirée par les femmes avec lesquelles j'ai eu la chance de travailler. La confiance dont a fait preuve l'équipe envers moi m'a permis de croire en mes capacités et d'ainsi m'épanouir en sortant de ma zone de confort. Je suis énormément reconnaissante d'avoir pu évoluer dans un milieu de stage tel que le Point d'appui, tant au niveau des expériences et des compétences en travail social qu'au niveau personnel. Je ne sais pas encore où mon parcours scolaire et professionnel me mènera, mais je sais que les apprentissages acquis au Point d'appui me suivront toute ma vie.

Pourquoi j'ai choisi de travailler au communautaire?



J'ai choisi de travailler au communautaire puisque les groupes sont autonomes et que ceux-ci sont issus de la communauté. De plus, il y a une forte fibre politique, qui est indissociable, ce qui fait en sorte que j'ai le sentiment de faire une différence à plusieurs niveaux, pas seulement à la relation d'aide individuelle. C'est cette fibre politique qui me fait vibrer et qui alimente un sentiment de faire une différence. Je suis féministe et je suis la descendante de plusieurs générations de féministes, et le politique a toujours été un sujet central, ce qui fait qu'aujourd'hui je peux apporter à la société une lutte qui laissera des traces pour les femmes qui me suivront.

-Gabrielle, travailleuse



Je considère que c'est un privilège de travailler au communautaire, car ce milieu me procure énormément de satisfaction et de bien-être et répond à mon besoin d'avoir un impact dans la société. J'ai l'opportunité de pouvoir être créative, d'être une agente de changement social, de développer une multitude de compétences, d'être proche de la population, d'être reconnue et d'avoir un sentiment de liberté dans mon emploi. Pour moi, le communautaire est un endroit sécuritaire, chaleureux et accessible. Les organismes communautaires sont essentiels au filet social et doivent conserver leur autonomie et être davantage reconnus par le gouvernement. Nous avons un impact sur la santé sociale et il faut continuer à lutter pour ne pas perdre ce que nous avons et continuer à militer pour valoriser le travail des organismes. Cela passe un par un par un financement adéquat à la mission et un respect de l'essence des groupes. Ensemble, restons solidaires !!

-Judy, travailleuse

Les organismes communautaires sont indépendants du réseau public autant pour ce qui est de la détermination de la mission que dans la gestion, ce qui nous permet une plus grande autonomie, mais aussi un pouvoir de dénoncer toutes injustices et de prendre position face à des situations ou des décisions du gouvernement.

Elle nous permet de mettre en place une politique qui concilie la famille, le travail et les études. J'aime aussi la souplesse et le fait qu'on respecte le rythme des femmes et des adolescentes qu'on dessert, mais aussi celui des travailleuses et des militantes qui donnent du temps pour enrailler la cause. Finalement, il y a le fait de pouvoir travailler sur trois volets d'interventions ainsi qu'à la gestion. Parce qu'au communautaire, nous avons à cœur l'avenir de la communauté.



-Mélanie, travailleuse



Travailler au communautaire fait du sens pour moi. Il me procure un sentiment de reprise de pouvoir, d'autonomie et d'accomplissement. Plus particulièrement dans un organisme comme le Point d'appui, cela me permet de m'élever en tant que femme, de me sentir impliquée dans le changement social au quotidien et de construire un monde plus positif pour mes enfants. Ce travail me permet d'acquérir beaucoup de connaissances tout en m'offrant la liberté de nommer mes limites. Lorsque je suis au Point d'appui, j'ai la possibilité d'être la militante, la femme, la travailleuse, la mère, la conjointe. Je peux rire, je peux pleurer, je peux être en colère sans jugement. Je peux même faire tout cela dans la même heure si je le veux! Le Point d'appui m'offre également un endroit sécuritaire pour explorer mes opinions, pour tester mes limites, pour changer d'idée et pour me confier. Cependant, la plus belle chose que ce travail me procure, c'est le sentiment de sororité que je peux vivre avec d'autres femmes. Un cadeau d'une valeur inestimable qui ne se répète pas dans tous les milieux. Après plus de 10 ans, je me sens encore stimulée par le rôle que je joue au sein du Point d'appui.

-Renée-Maude, travailleuse

Notre année en images



Mot de la fin

En somme, le Point d'appui s'est vu battre des records en termes d'implication dans le volet de la relation d'aide directe. La liste d'attente est un incontournable. Malheureusement, nous devons maintenant ajouter cet argument comme arme de front afin de faire valoir l'importance d'obtenir une subvention adéquate afin que les trois volets soient investis adéquatement et selon les besoins réels de l'organisme. Afin de diminuer le nombre croissant de victimes d'agression à caractère sexuel, de l'éducation auprès de la population s'impose. C'est avec de la prévention et de la sensibilisation que nous arriverons à rejoindre le plus grand nombre de groupes sociaux. De plus, nous devons également aller de front pour ébranler les fondements sociaux qui favorisent une culture du viol et ainsi atteindre une culture du consentement, comprise et appliquée par toutes.

Dans un autre ordre d'idées, le Point d'appui aura 40 ans en novembre 2023. Nous sommes heureuses d'annoncer que nous sommes actuellement dans l'organisation de cet heureux événement à venir. Pour se faire, le Point d'appui se refait une beauté. En effet, une nouvelle image de marque est en processus de création en collaboration avec Création Loula. Le dévoilement de cette image se fera donc au courant de la prochaine année.

Pour conclure, nous trouvons important d'aborder le cadre normatif qui nous a été imposé par le gouvernement actuel. En effet, aucune consultation n'a été faite auprès des organismes communautaires. Nous avons été mis au courant du nouveau cadre, mais n'avons obtenu aucun temps pour en discuter avec nos membres. Ce que nous voulons de la part du gouvernement est un pont commun, où la négociation est de mise. C'est en faisant équipe au travers de nos différents mandats que nous pourrons faire la différence.

L'équipe du Point d'appui