



# Rapport d'activités

2021-2022

## POINT D'APPUI

819 797-0101 /  
info@pointdappui.org  
www.pointdappui.org

Centre d'aide et de prévention  
des **agressions à caractère sexuel**  
de Rouyn-Noranda



# Table des matières

Sigles	3
Présentation du Point d'appui	4
Introduction	5
Aide directe	6
Prévention, sensibilisation et information en milieu scolaire	8
Nos représentations	11
Nos actions de lutte	15
Vie associative	19
Comités interne	20
Formations et encadrement	22
Gestion et administration	23
Nos sources de revenus	24
Notre équipe	25
Pourquoi je m'implique au Point d'appui	26
Mot de la fin	29

# Liste des sigles

- ACS** : Agressions à caractère sexuel
- AQPV** : Association québécoise plaidoyer-victimes
- CAFA** : Centre d'animation, de formation et d'accompagnement
- CALACS** : Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
- CAVAC-AT** : Centre d'aide aux victimes d'acte criminel de l'Abitibi-Témiscamingue
- CISSS-AT** : Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- CLES** : Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle
- CNCPS** : Coalition nationale contre les publicités sexistes
- Coco** : Comité de coordination
- CRMMF** : Comité régional de la Marche mondiale des femmes
- CROC-AT** : Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue
- FFQ** : Fédération des femmes du Québec
- FQPN** : Fédération du Québec pour le planning des naissances
- IVAC** : Indemnisation des victimes d'actes criminels
- LDL** : Ligue des droits et libertés
- RÉPAT** : Regroupement d'éducation populaire de l'Abitibi-Témiscamingue
- RFAT** : Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue
- ROC R-N** : Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda
- RQASF** : Réseau québécois d'action pour la santé des femmes
- RQCALACS** : Regroupement québécois des CALACS
- TRCALACS** : Table régionale des CALACS
- TCVACSAT** : Table de concertation en violence conjugale et en agression à caractère sexuel de l'Abitibi-Témiscamingue
- UQAM** : Université du Québec à Montréal
- UQAT** : Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

# Présentation du Point d'appui

## La mission

Le Point d'appui vient en **aide** aux femmes et adolescentes de 14 ans et plus ayant subi une agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le Point d'appui travaille à l'élimination de toutes les formes de violence sexuelle par des activités de **prévention** et de **lutte** s'adressant à la population de **Rouyn-Noranda**.

## La vision

Le **POINT D'APPUI** est connu et reconnu. Il est la référence en matière de violence sexuelle sur le territoire de Rouyn-Noranda. Le **POINT D'APPUI** est la ressource féministe pour les femmes et adolescentes qui ont vécu une agression à caractère sexuel. Le **POINT D'APPUI** est un tremplin pour les femmes ayant vécu une agression à caractère sexuel. Le **POINT D'APPUI** est le lieu de rassemblement des femmes qui désirent lutter contre la violence sexuelle et contribuer à l'amélioration des conditions de vie des femmes. Le **POINT D'APPUI** bénéficie d'une vie associative dynamique.

## Les valeurs

Respect - Solidarité - Équité - Justice

## Les 3 volets

Aide directe - Prévention et sensibilisation - Lutte

## Le Point d'appui est membre de...

Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN)  
 Coalition nationale contre les publicités sexistes (CNCPS)  
 Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)  
 Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)  
 Regroupement d'éducation populaire de l'Abitibi-Témiscamingue (RÉPAT)  
 Association québécoise plaidoyer victimes (AQPV)  
 Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)  
 Fédération des femmes du Québec (FFQ)  
 Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT)  
 Coalition contre le travail précaire  
 Ligue des droits et libertés (LDL)  
 Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES)  
 Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue  
 Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte aux agressions à caractère sexuel (RQCALACS)  
 Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)  
 Femmes autochtones du Québec  
 ALPABEM (famille et santé mentale)

Les membres actives du Point d'appui ont donné près de **418.75 h** en **militantisme!**

Le Point d'appui regroupe **318 membres actives et sympathisantEs**. Nous souhaitons la bienvenue aux **8 personnes** qui se sont jointes à nous dans la dernière année.

# INTRODUCTION

L'année 2021 annonce le retour de l'équipe de travailleuses permanentes. C'est la première fois en 4 ans que la nouvelle équipe se retrouve et travail ensemble. Cette année a donc été une année de défis, d'adaptation et de conciliation famille et travail. Effectivement, comme partout au Québec, deux de nos travailleuses ont failli ne pas pouvoir venir travailler par manque de place dans les services de garde.

La collective a su être à l'écoute des besoins et elle a adapté leur horaire ainsi que les tâches pour qu'elles puissent réintégrer le travail à leur rythme et dans le respect de leur limite familiale. C'est aussi grâce à une collective compréhensive, flexible, tolérante et patiente que les travailleuses ont pu faire un retour au travail en douceur.

Encore cette année, avec les mesures sanitaires qui sont toujours d'actualité, nous avons fait des rencontres Zoom et Team afin de maintenir une saine gestion. Les réunions d'équipe hebdomadaires, les collectives ainsi que la majorité des interventions d'aide individuelle et beaucoup de représentation se sont fait à distance jusqu'en février 2022.

Les répercussions des différents mouvements tels que #onvouscroit et #metoo ce font maintenant ressentir au Point d'appui. Les demandes d'aides sont continuellement à la hausse, les demandes d'accompagnements socio-judiciaires ainsi que le groupe de soutien. À mainte reprise, nous avons dû mettre une personne s'identifiant comme femme sur la liste d'attente pour avoir des services. Considérant que nous sommes un service d'aide alternatif au réseau de la santé et des services sociaux on trouve cela très préoccupant. Les ressources en matière de violence sexuelle sont encore trop peu suffisantes.

Cette année on voit aussi les premiers projets pilotes pour les Tribunaux spécialisés en matière de violence sexuelle et violence conjugale. Malheureusement, le premier constat est que l'Abitibi-Témiscamingue n'a pas été choisie pour y accueillir le projet pilote. Ensuite, malgré les efforts du gouvernement à mettre sur pied ce projet, nous déplorons le manque de reconnaissance des CALACS dans le parcours judiciaire des victimes. À Rouyn-Noranda, grâce à l'implication de différents acteurs du milieu socio-judiciaire nous travaillons de concert afin de faciliter la trajectoire de services.

Une fois de plus nous devons redoubler d'efforts pour être reconnues comme intervenantes dans le processus judiciaire de ces femmes.

Bonne lecture !

# Aide directe

L'aide directe se traduit par de l'écoute téléphonique, des rencontres individuelles et des groupes de soutien. Nous offrons de l'accompagnement et de la défense des droits selon les besoins et les choix des femmes, auprès des services médicaux, des policiers et du milieu judiciaire, auprès des familles, de l'école, de leur milieu de travail, pour une demande d'indemnisation des victimes d'acte criminel (IVAC), etc. Ce volet s'adresse aux personnes qui s'identifient au genre féminin, âgé de 14 ans et plus ainsi qu'à leurs proches.

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2021, nous avons vu une légère augmentation des demandes d'aides. Nous avons même dû mettre en place un système de liste d'attente, en prévision d'une impossibilité de répondre à la demande croissante. Jusqu'à maintenant, les personnes mises sur la liste ont été vu le mois suivant leur demande. Il en reste que c'est une inquiétude bien présente en ce qui a trait à une possibilité de devoir tenir une liste d'attente, faute de temps et de ressources humaines pour rencontrer les femmes rapidement. Il est également important de mentionner que cette année, l'équipe se constitue de quatre travailleuses à temps plein, et que l'an dernier nous étions six, à temps plein. Or, le nombre de rencontres ainsi que les heures d'intervention sont moindres cette année, malgré que nous ayons été davantage sollicités. Le temps disponible a donc été affecté, ce qui en résulte les statistiques ici-bas.

2021-2022                      73 femmes et adolescentes - 7 proches - 21 intervenant.es

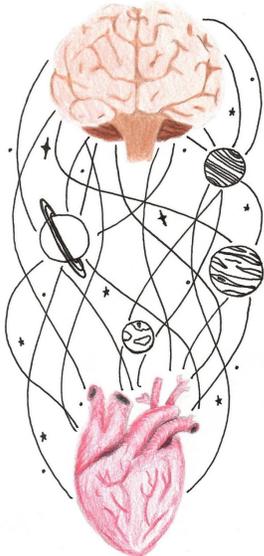
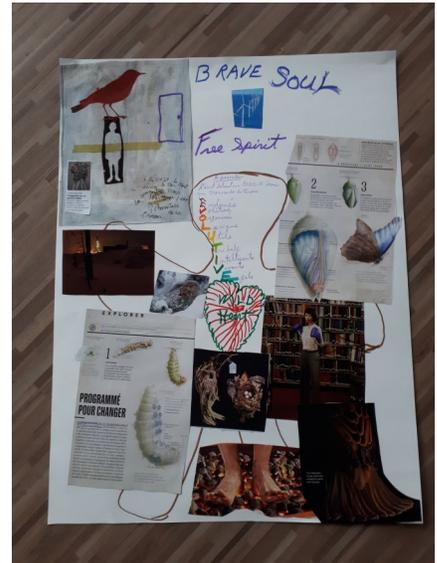
2020-2021                      70 femmes et adolescentes - 12 proches - 15 intervenant.es

	2021-2022	2020-2021
<b>Nombre d'interventions réalisées auprès des femmes et adolescentes</b> (le terme intervention englobe les demandes d'information et d'aide, les rencontres de suivi et les entrevues pré-groupe, que ce soit en présentiel, virtuellement ou au téléphone)	245	286
<b>Nombre d'interventions réalisées auprès des proches</b>	23	15
<b>Nombre total d'heures allouées à l'intervention</b> (les heures allouées d'intervention et d'accompagnement incluent aussi le temps de préparation et de déplacement)	321h	415 h
<b>Nombre d'heures allouées aux accompagnements</b>	61.5h	84 h
<b>Accompagnements judiciaires</b> (accompagnement au poste de police, au Tribunal, auprès des procureures et avocates, signalements à la DPJ et demandes d'IVAC)	18	23
<b>Accompagnements médicaux et autres</b> (accompagnements lors de trousses médicales, lors de rendez-vous médicaux, à l'urgence, et autres démarches)	3	3

# Aide directe

## GROUPE DE SOUTIEN

Le groupe de soutien au Point d'appui est basé sur le concept du journal créatif. Il a été mis sur pieds suite au besoin croissant des femmes de se retrouver entre elles et de partager sur leur vécu. Ce groupe est essentiel dans notre analyse de la problématique du Point d'appui puisqu'il collectivise la réalité des agressions à caractères sexuels. De plus, cette formule permet de briser l'isolement des femmes, apporte du support, permet aux femmes de s'entraider et ainsi augmenter leur sentiment de reprise de pouvoir sur leur vie. Au courant de l'année, nous avons pu animer trois groupes d'aide. En tout, 13 ateliers ont été donnés à travers l'année, 16 femmes ont pu y participer. Voici les thématiques qui ont abordés: le stress et l'anxiété, mon paysage intérieur, ma relation avec le trauma, mon image corporelle, le plaisir, mon bouclier, mes émotions, ma relation avec mes proches, se réapproprier sa sexualité et les conséquences des agressions sexuelles.



## PROJET « LE CARNET D'UNE SURVIVANTE »

L'année dernière, une jeune femme ayant traversé le centre a ressenti le besoin de créer un recueil pour les adolescentes et adolescents, qui parle de sexualité positive, d'image corporelle et de relations amoureuses saines. C'est avec une immense joie que nous avons pu distribuer cette année près de **250** copies de son recueil. Il y a eu un bel engouement auprès de la jeunesse rouynorandienne pour cet ouvrage, qui marque le besoin de ceux-ci d'en apprendre davantage sur les relations saines. Une belle réussite!

# Prévention, sensibilisation et information dans les milieux scolaires et auprès de la communauté

La problématique des agressions à caractère sexuel est directement liée au maintien des **relations inégales** entre les hommes et les femmes. C'est pourquoi nous sommes certaines que la disparition de ce fléau passe inévitablement par la **sensibilisation, la conscientisation et les changements de comportements**.

Le Point d'appui offre régulièrement des activités de prévention dans différents milieux scolaires. Principalement, notre offre d'animation comprend des ateliers sur les relations saines, le consentement, le cyberharcèlement, la cybercriminalité sexuelle et l'entièreté du programme Empreinte.

Cette année nous avons été à la rencontre des élèves de l'école secondaire d'Iberville parler de consentement à l'intérieur du projet Roxane. Roxanne est un projet de la Table en violence sexuelle et violence conjugale de l'Abitibi-Témiscamingue. Il consiste à intégrer l'univers d'une jeune fille qui vit de la violence dans sa relation de couple. Nous travaillons en partenariat avec la maison d'hébergement ainsi qu'une agente de police de la SQ. Nous avons rencontré 296 élèves.

Chaque année, nous recevons des lettres d'un enfant de l'école primaire de d'Alembert. Cette année il a nous a été demandé d'aller les rencontrer, ce que nous avons fait. Nous avons été sensibilisés une classe de 6e année sur la violence sexuelle. À noter que nous n'offrons pas de prévention au primaire habituellement, afin que des organismes, tel Espace qui ont le mandat de faire de la prévention dans les écoles primaires sur la violence sexuelle puisse voir le jour. 12 jeunes ont été sensibilisés.



## Autres préventions, sensibilisations et informations dans le milieu scolaire:

Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	<p>Nous avons rencontré individuellement ou en petit groupe des étudiants du Cégep dans le cadre de leur cheminement scolaire. En tout, nous avons rencontré 12 étudiants et fait 6 rencontres.</p> <p>Animation en mode panel en co-coordination avec d'autres organismes féministe de la région auprès de la Techniques de travail social, 10 participants.</p> <p>Lors d'un cours en Techniques d'intervention en délinquance nous avons remis de l'information et des outils pour les victimes aux étudiants. Nous avons rejoint 12 étudiants.</p> <p>Nous avons été invité dans une classe en d'intervention de crise en Techniques de Travail Social pour parler de l'intervention de crise auprès des victimes en violence sexuelle. 25 étudiants étaient présents</p> <p>En Techniques Policière nous sommes aller présenté les services de notre organisme ainsi que les parler de nos futurs collaborations. Nous avons aussi sensibilisé les futurs policières et policiers sur l'intervention à privilégier lors de la rencontre d'une victime de violence sexuelle. 42 étudiants étaient présents.</p>
UQAT	<p>Promotion du Point d'appui comme milieu de stage 4 personnes rencontrés</p> <p>Une étudiante à la maîtrise en soins infirmiers est venu nous rencontrer à 3 reprises</p>
École Polymétier	<p>Animation sur « comment recevoir une confiance » à un groupe d'étudiantes au DEP en coiffure. 7 étudiantes.</p>

**Malgré la pandémie, nous avons réussi à sensibiliser 421 personnes en milieu scolaire cette année!**

Le Point d'appui a également comme mandat de **prévenir, sensibiliser et informer** la population de Rouyn-Noranda sur les services de l'organisme et sur la problématique des agressions à caractère sexuel.

Cette année, nous avons été sollicités par le Centre jeunesse à l'interne afin de sensibiliser les jeunes filles à différents thèmes qui entourent la violence sexuelle. Nous avons eu 5 rencontres avec elles et avons eu 33 participantes.

Nous avons été sollicités par la Maison de la famille pour aller parler des services du Point d'appui avec leurs participants, elles étaient 10.

Nous avons reçu une demande du Cercle des Fermières pour donner de l'information sur les services et des activités qui ont eu lieu dans le cadre des 12 jours. 15 femmes étaient présentes.

### **Kiosque**

Maude Nadeau a fait le lancement de son livre « Carnet d'une survivante ». Un petit kiosque était établi au Mudra espace sportif pour offrir à la population de Rouyn-Noranda le carnet. 59 personnes sont passées la voir à son kiosque.

Nous avons reçu une demande du milieu universitaire. Nous avons réalisé une sensibilisation sur les attitudes aidantes afin d'accueillir une victime de violence sexuelle adaptée à leur milieu. Nous avons sensibilisé 30 cadres de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.

**Festival:** Le Festival de musique émergent de l'Abitibi-Témiscamingue, la Coalition à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que le Point d'appui avons collaboré pour offrir de la formation aux bénévoles de ce festival qui a pour objectif d'être des témoins actifs. Nous avons sensibilisé 200 personnes.

Nous avons fait visionner le documentaire « La parfaite victime » dans notre local, 4 femmes sont venues le voir.

### **Sensibiliser sur Internet:**

- **48 personnes** ont rempli notre questionnaire en ligne sur les mythes et réalités entourant les agressions à caractère sexuel
- Une formation « Comment recevoir une confidence » a été mise en ligne, elle est toujours accessible en ligne. 10 personnes étaient en ligne au moment de la diffusion.
- La page Facebook du Point d'appui a **900 abonnés et 813 mentions J'aime**
- La page Instagram du Point d'appui a **263 abonnés**

# Nos représentations

## **Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte aux agressions à caractère sexuel (RQCALACS)**

Une nouvelle structure a été mise sur pieds au sein du regroupement québécois des CALACS cette année. En effet, contrairement aux années antérieures où nous siégeons sur la collective, nous n'avons pas eu un rôle d'administratrice au sein du regroupement. Cette année, la représentante a participé à quatre jours de réunion régulière, qui ont eu pour but de donner de l'information aux membres. Les sujets qui ont été touchés ont été: la restructuration et les rôles et responsabilités, les dossiers actifs au regroupement, les tribunaux spécialisés en matière d'agressions sexuelles et violence conjugale, l'intervention à distance et ses avantages, entre autres.

Nous avons également participé à un EForum, qui a été créé par le regroupement, afin de répondre à nos besoins régionaux concernant l'application de l'intersectionnalité au sein de nos organismes. Les demandes que nous avons régionalement étaient en lien avec l'inclusion des communautés autochtones et des pratiques anti-oppressives. Qui plus est, une formation de la fédération des femmes autochtones du Québec (FAQ) a été assistée par la représentante. Cette formation fait en deux blocs avait pour but de former et sensibiliser les CALACS à l'histoire des peuples des Premières Nations, et ensuite de former sur la réalité de l'exploitation sexuelle des femmes et des filles.

## **Comité analyse des enjeux**

Ce comité découle du RQCALACS. Il a pour but d'analyser les enjeux qui entourent la violence sexuelle, de faire des mobilisations ou des sorties médiatiques afin de faire connaître et reconnaître la problématique et le vécu des femmes et adolescentes. Il permet de mieux outiller les CALACS aux enjeux des politiques en matière de violence sexuelle. Cette année spécifiquement, nous avons parlé des enjeux entourant l'implantation des tribunaux spécialisés au Québec. Cela a nécessité 5 rencontres au courant de l'année.

## Rencontres régionales inter-CALACS

Cette table régionale regroupe les cinq CALACS-CAPACS de la région. Cette année nous avons travaillé sur une capsule web ayant comme objectif de promouvoir nos services. La diffusion a été réalisée durant la campagne des douze jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes et enfants, du 25 novembre au 06 décembre 2021. Par la suite, nous avons ressenti le besoin de nous concerter de façon informelle afin d'échanger sur nos réalités, partager notre vécu et nos expériences et possiblement organiser des actions communes. Pour l'année 2021-2022 : Il y a eu 4 rencontres de 3h.

## Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN)

Le ROC-RN est une Table de concertation qui a pour mission de regrouper et concerter les organismes communautaires de Rouyn-Noranda en les représentant et les soutenant, pour faire connaître leurs approches, pratique, besoin et philosophie en tant qu'organisme communautaire autonome. Dans la dernière année, une particularité s'est ajoutée puisque le ROC-RN n'avait plus d'employée pour la gestion de l'organisation. Le Point d'appui a donc assisté à l'assemblée annuelle ainsi qu'à 2 assemblées ordinaires afin d'échanger sur les enjeux locaux, les activités des membres et de soutenir le comité de coordination du ROC-RN qui devait voir au bon fonctionnement de l'organisme dû au fait qu'il n'y avait plus d'employée. Un lac-à-l'épaule est prévu en mai 2022 afin de revoir le fonctionnement du ROC-RN.

## Comité régional de la marche mondiale des femmes (CRMMF)

Pour cette année, le Point d'appui a maintenu son implication auprès du comité compte tenu de l'importance des revendications qui y sont rattachées. Par contre, une seule rencontre a eu lieu à l'automne. Une marche régionale et une lecture publique devaient se faire à Rouyn-Noranda, mais étant donné que plusieurs organismes de la région faisaient une action la même journée, la crainte du comité était que le message soit dilué. Or, la marche n'a pas eu lieu. Toutefois, nous maintenons notre implication au sein du comité et des actions futures seront organisées.



### **Comité exploitation sexuelle des mineurs en collaboration avec le centre de réadaptation La maison**

Dans la dernière année, le besoin de se concerter entre organismes s'est fait sentir afin de faire de la prévention sur l'exploitation sexuelle des mineurs. Deux rencontres ont eu lieu afin de faire des échanges d'informations et de connaissance concernant cette réalité ici même à Rouyn-Noranda. Le partenariat est encore au stade embryonnaire, donc les rencontres se font de manière informelle. Un projet devrait se développer dans les prochains mois afin d'évaluer de quelle façon nous pouvons travailler sur un projet de prévention en matière d'exploitation sexuelle des mineurs.

### **Table de concertation en violence conjugale et en agression à caractère sexuel de l'Abitibi-Témiscamingue (TCVCACSAT)**

Le mandat de cette table est d'assurer la concertation entre les différents partenaires judiciaires, communautaires et du réseau public concerné en matière de violence faite aux femmes et d'assurer la complémentarité des actions et interventions. Durant l'année 2021-2022, le Point d'appui a assisté à 2 rencontres réunissant les partenaires membres de cette table. Nous avons fait une demande de subvention afin de supporter le projet Carnet d'une survivante et nous avons reçu une somme de 6305 \$. De plus, avec les cinq CALACS de la région, nous avons reçu un montant d'argent afin de réaliser une capsule télévisuelle ayant pour objectif de promouvoir nos services en région.

### **Comité rebâtir:**

Le comité rebâtir est un sous-comité de la TCVCACSAT qui avait pour mandat de prendre connaissance des 190 recommandations du rapport déposé par le Comité expert sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale. Le comité s'est rencontré à 6 reprises avec différents acteurs du milieu et l'objectif était de faire un portrait régional des possibilités d'action à mettre en place en lien avec les recommandations. Le comité a aussi ciblé des actions à réaliser dans la prochaine année.

## La Coalition de la diversité sexuelle et de genre de l'Abitibi-Témiscamingue

Le Point d'appui est membre de la Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue. En plus d'offrir son appui à leurs projets et leurs revendications, notamment par une lettre d'appui pour leur projet de prévention en milieu scolaire de l'intimidation sexuelle des personnes de la diversité de sexe et de genre, le centre participe également au Projet Labyrinthe qui vise à améliorer les services pour les personnes LGBTQ+ et Two-Spirit survivantes de violences sexuelles, en simplifiant, entre autres, la trajectoire de services. De plus, le Point d'appui a assisté à leur AGA. Cette année, la coalition nous a interpellé pour participer à une consultation pour leur projet de prévention de la violence sexuelle dans la communauté LGBTQA+. Nous avons aussi travaillé en partenariat pour préparer ensemble de la sensibilisation, et de la formation auprès des bénévoles du FME. On a aussi fait une action de défense de droit ensemble qui a mené vers une formation auprès d'une entreprise privée. Finalement, nous avons souligné la journée contre l'homophobie qui est le 17 mai ainsi que la journée de visibilité trans\*. Depuis plus de 10 ans maintenant que nos services sont ouverts à toutes les personnes qui s'identifient comme femmes. Finalement, nous avons assisté à leur Assemblée annuelle.



### AUTRES REPRÉSENTATIONS :

- Rencontre avec le conseil du statut de la femme sur les enjeux régionaux en condition féminine
- Comité aire ouverte 3 rencontres
- Rencontre FFQ (rétablir la communication)
- Consultation prof UQAT rédaction de livre auprès des groupes
- AGA CROC-AT + AGS
- AGA ROC
- Présentation des services à l'équipe des enquêtes crime sexuel
- Assemblée générale annuelle et deux rencontres dans le cadre de nouveaux projets du RFAT
- Assemblée générale annuelle du RÉPAT
- Assemblée générale annuelle du CAFA

# Nos actions de lutte



## Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF) et la campagne des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes

Cette année marquait les 40 ans de la Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes. C'est toujours le troisième vendredi du mois de septembre que l'action se produit, et ce, au travers la province en entier. Cette action consiste à sensibiliser la population à cette réalité, mais les invite aussi à prendre position collectivement et concrètement contre la violence sexuelle. Le thème de cette année était « courageuse de toute façon, à ma façon ». Le Point d'appui a choisi, pour souligner la journée, de faire un bref survole historique sur les fondements de cette journée très importante. De plus, une présentation du très controversé documentaire « La parfaite victime » a été présentée au cinéma. S'en est suivi un témoignage choc d'une femme témiscabitiennne, qui venait tout juste de traverser le système de justice. Elle a su mettre un visage sur ce que les victimes vivent à travers le lourd processus judiciaire. Une belle discussion entre elle ainsi que les participants a pu avoir lieu. Par la suite, une présentation des différents partenaires rouyn-norandien, qui font eux aussi de l'accompagnement judiciaire a été fait. Nous avons rejoint plus d'une quarantaine de personnes par cette action.

## 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes

Cette année dans le cadre des 12 jours, le Point d'appui s'est associé avec ses partenaires féministes, le Centre Entre-femmes et Alternative pour elle afin de mettre en place plusieurs actions. Dans un premier temps, deux panneaux en coroplast ont été installés dans la ville de Rouyn-Noranda pour offrir une visibilité aux 12 jours et une tournée d'affichage a également été faite dans la ville afin de sensibiliser la population aux différentes violences que peuvent vivre les femmes. Dans un deuxième temps, dans chacun de nos groupes, le visionnement du documentaire « la parfaite victime » a été organisé afin d'avoir un échange autour de la réalité du processus judiciaire avec les femmes qui côtoient nos services. Ensuite, une marche a également été organisée afin de réunir la population de Rouyn-Noranda qui voudrait prendre position contre la violence faite aux femmes. Différents partenaires, tels que la mosaïque interculturelle, la coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue et le groupe image ont pris la parole lors de cette marche. Pour finir, le comité a effectué quelques entrevues dans les médias pour faire de la visibilité. Le comité s'est rencontré à 7 reprises pour mettre en œuvre toutes ses actions.



## 8 mars La Journée internationale des femmes

C'est sous le thème « l'avenir est féministe » que le comité 8 mars composé du Centre Entre-femmes, d'Alternative pour elles, du RFAT et du syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec ont organisé une soirée festive le 8 mars dernier. Une formule hybride a été proposée aux femmes de Rouyn-Noranda afin de prendre en compte la pandémie toujours présente dans notre environnement. La soirée offrait aux femmes la possibilité d'avoir une boîte à lunch et de visionner des vidéos à la fois humoristiques et politiques démontrant le thème « l'avenir est féministe ». Les femmes avaient la possibilité de visionner la soirée de chez elle ou de participer à un visionnement collectif à la salle Témabex. C'est 70 femmes qui ont participé à l'évènement et le comité s'est rencontré à 9 reprises.



## Lancement du Livre « Maintenant que je sais » de Michelle Cyr



Michelle Cyr

### Maintenant que je sais....

et ... si c'était vrai...?

L'intervention féministe auprès des femmes ayant vécu des agressions à caractère sexuel amène les femmes vers la reprise de pouvoir et celle-ci peut prendre plusieurs formes. Pour Michelle, son cheminement l'a mené vers l'écriture d'un livre. Accompagnée par le Point d'appui, celle-ci a organisé le lancement de son livre qui aura lieu le 11 juin 2022 à Livresse de Rouyn-Noranda. Durant l'année 2021-2022, l'organisation de ce lancement a nécessité 4 rencontres.

## Campagne « Engagez-vous pour le communautaire »

L'équipe participe annuellement à l'action nationale, qui est portée localement par le Regroupement des organismes communautaires. De manière générale, cette mobilisation revendique un meilleur financement pour le communautaire ainsi que le maintien de l'autonomie des groupes.

Cette année, nous avons décidé de nous investir dans le comité mob de la CROC-AT. Nous avons apporté notre support afin de créer une activité régionale qui rassemble tous les organismes communautaires de la région. Chaque MRC a accroché un filet ou il devait y insérer des cartons rouges avec des revendications. En tout, nous avons assisté à 4 rencontres cette année.

Par la suite, le RÉPAT nous a interpellés afin de connaître nos besoins en matière d'action de mobilisation. Nous avons alors décidé d'organiser une action dans le cadre de la campagne « Engagez-vous ». Inspirer par le thème: « Carton rouge pour la CAQ » nous avons organiser une joute de soccer avec nos alliées des différents groupes de femmes de la région. Nous avons eu 5 rencontres afin de prévoir cet événement.



### Entrevues dans les médias

Chaque année, l'équipe du Point d'appui est sollicitée pour se prononcer sur différents thèmes touchant les violences à caractère sexuel et les luttes féministes en général. Ceci témoigne de la confiance des médias envers l'organisme, perçu comme une référence locale en matière de violence à caractère sexuel.

- ◆ 2 entrevues sur les 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes
- ◆ 1 entrevue avec une journaliste de Radio-Canada sur le parcours des victimes dans le processus judiciaire
- ◆ 2 entrevues sur la prévention que nous avons faites auprès des bénévoles du festival FME, en concertation avec l'organisme La coalition d'aide à la diversité sexuelle.

### Pétitions et lettres d'appui:

- Lettre d'appui sur la campagne d'appui en faveur d'une politique québécoise en habitation basée sur le droit au logement
- Lettre d'appui dénonçant le projet de loi 2 menaçant les droits des communautés LGBTQ+
- Lettre d'appui sur les revendications sur le salaire minimum
- Pétition sur le retrait de certains articles du projet de loi 2 menaçant les droits des communautés LGBTQ+
- Lettre d'appui sur la réglementation municipale du droit de manifester et d'afficher à Rouyn-Noranda
- Pétition pour une éducation sexuelle positive, inclusive et émancipatrice
- Pétition pour un tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et conjugale
- Pétition contre la violence conjugale en Ukraine
- Lettre d'appui « on a pas signer ça! »
- Une lettre d'appui pour des logements sociaux à Rouyn-Noranda



### Mobilisation

- Marche pour revendiquer pour des logements sociaux
- Manifestation pour la justice climatique
- Marche citoyenne pour dénoncer le projet de loi 2
- Manifestation contre les féminicides

# Vie associative

## Collective

*« Par conviction politique et souci de cohérence, nous avons choisi d'adopter un mode de gestion et de fonctionnement en collective compatible avec les valeurs du féminisme, valeurs qui sous-tendent notre analyse des agressions à caractère sexuel. Une analyse qui vise à éliminer les inégalités et les déséquilibres engendrés par les structures patriarcales et hiérarchiques. »* (Extrait de la base d'unité, p. 26).

Pour l'année 2021-2022, 9 travailleuses et de 6 militantes ont participé au collective à divers moments de l'année. La collective s'est réunie à 17 reprises au courant de l'année. Voici des exemples de sujets traités au courant de l'année : Plan d'action, priorités du centre, ressources humaines et financières, les diverses représentations, les actions dans les 3 volets, les projets en cours, la gestion des directives gouvernementales en lien avec la pandémie de la COVID-19, etc.

La collective, composée de militantes dévouées qui ont à cœur le bon fonctionnement du centre, la santé des travailleuses et l'harmonie de l'équipe, a offert bénévolement énormément de son temps. Normalement, la gestion du centre requiert une grande implication, mais la situation particulière de la pandémie a demandé un engagement supplémentaire aux militantes.

## Assemblée annuelle du Point d'appui

Exceptionnellement, la 38ème assemblée annuelle du Point d'appui a eu lieu le 29 septembre 2021. 10 membres étaient présentes. Nous avons débuté par une présentation de nos états financiers, nos prévisions budgétaires pour l'année à venir et notre rapport d'activités. Ensuite, nous avons présenté **les orientations principales pour 2021-2022, soit d'assurer la continuité des services malgré la crise sanitaire, privilégier l'implication des survivantes dans nos activités ainsi que dans les sphères décisionnelles et consolider nos politiques internes.**

Les membres élues comme administratrice sur la collective, pour 2021-2022:

- Marie-Pier Guertin
- Denise Trudel
- Louise Garant
- Isabelle Chouinard
- Laurie Paquin

# Comités interne

Les militantes et travailleuses sont invitées à prendre part à des comités, ponctuels ou récurrents. Le ralentissement provoqué par la pandémie a été l'occasion idéale pour finaliser plusieurs politiques. Voici les comités qui se sont rassemblés en 2021-2022.

## **Comité politique des conditions de travail**

La nouvelle politique des conditions de travail a été adoptée le 30 avril 2020 par la collective et nous sommes satisfaites du résultat. La politique est en cohérence avec notre mission, nos valeurs et sensible aux conditions de vie des femmes qui travaillent au centre. Merci à toutes les militantes qui ont mis de leur temps à travers ce processus étalé sur plusieurs années.

## **Comité ressource humaine**

Le comité ressource humaine est composé de deux travailleuses et de deux militantes d'avril 2021 à juin 2021, et d'une travailleuse et de deux militantes de septembre 2021 à mars 2022. Le mandat est la gestion des contrats et du dossier des travailleuses, la gestion du personnel occasionnel, l'application des diverses politiques de conditions de travail, le harcèlement et la gestion de conflits. Le comité est également responsable de l'embauche de nouvelles travailleuses. Ce comité sera en support à l'équipe pour toute situation en lien avec la gestion des ressources humaines. Cette année, le comité c'est rencontrer à 4 reprises et à travailler sur plusieurs politiques internes dont: Politique d'embauche et la mise à jour de la politique des conditions de travail.

## Comité social

Le comité social a été formé cette année d'une travailleuse et de deux militantes. C'est un comité que l'on appelle « bonbon » puisqu'il a pour mandat de faire dynamiser la vie associative du centre par des activités diverses. Le comité s'est rencontré à trois reprises cette année afin de faire l'organisation du party d'été et du party de Noël des militantes. C'est aussi sous la responsabilité du comité social que c'est fait l'organisation du party de Noël des femmes. Toutefois, nous avons dû l'annuler étant donné la réalité pandémique de décembre 2021. Afin de souligner tout de même Noël auprès des femmes, nous avons pu leur remettre un certificat cadeau pour le dîner ainsi que les cadeaux reçus de la part des commanditaires.

Le comité social fait également la reconnaissance des années d'implication des militantes auprès du centre. Cette année nous avons souligné les cinq ans et les dix ans d'implications de trois militantes actives, soit Marie-Pier Guertin (cinq ans), Renée-Maude Robin (dix ans) et de Mélanie St-Pierre (dix ans). Merci de vos belles années d'implications auprès de notre organisme!!!

## Comité sanitaire

Cette année le comité a continué de veiller à l'application des mesures sanitaires qui se modulaient au fil des semaines. Il s'assurait de donner l'information aux travailleuses ainsi qu'à la collective.

Nous avons remis notre première reddition de compte pour le montant qui nous avait été alloué en 2020-2021. Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) nous a octroyé encore une fois cette année 2 subventions pour adapter nos services au contexte de la crise sanitaire. Ceci a permis le maintien des conditions de travail de ses travailleuses et l'adaptation de chacune au télétravail.

Nous sommes privilégiées d'avoir pu offrir à nos travailleuses des heures de travail adaptées à la réalité du télétravail, en considérant la charge mentale occasionnée par le contexte de la pandémie. D'ailleurs, aucune mise à pied ou diminution des heures payées n'ont été imposées à l'équipe de travail. Par ailleurs, le financement du SCF a permis d'accommoder les survivantes, par l'octroi de matériel et le remboursement des frais engendrés par l'offre de nos services en ligne. Le Point d'appui est fier d'avoir maintenu ses positions politiques d'équité à travers cette période.

## Centre de documentation et de lecture

Lors de la dernière année, le Point d'appui a fait l'acquisition de plus d'une soixantaine de livres sur les thèmes du féminisme, des violences sexuelles, des enjeux intersectionnels et même des livres pour enfants. En tant que membre, nous vous rappelons qu'il est possible d'emprunter nos livres.



# Formations et encadrement

Nous avons participé à **16 formations et conférences** au cour de l'année, ce qui nous a permis d'améliorer nos connaissances afin de mieux répondre aux trois volets du centre . L'accessibilité en ligne à des formations est un avantage indéniable puisque nous y avons maintenant accès sans avoir à nous déplacer dans les grands centres. Or, nous pouvons donc avoir un plus large inventaire de formation qui répond à la mission du centre, et ce, sans avoir à nous déplacer à l'extérieur. Le nombre entre parenthèses indique le nombre d'intervenantes/militantes ayant participé à la formation.

## **Formations sur les violences à caractère sexuel**

Formation sur l'Intersectionnalité (1)

Participation au EForum (3)

Colloque sur l'exploitation sexuelle donnée par le CALACS Étoile du Nord (2)

Conférence Connexion sur l'identité de genre (1)

Colloque lors de la semaine nationale des victimes d'actes criminel (1)

Formation TSPT stratégies avancées (5)

Formation sur les peuples autochtones par la fédération des femmes autochtones du Québec (1)

## **Autres formations d'intervention**

Formation avec la compagnie Le Bleu pour la refonte du stie Web (1)

Formation le trauma psychologique: introduction à l'intervention de crise par Evelyne Donini (4)

Formation connections culture de la bienveillance (1)

Cours de perfectionnement à l'anglais, quatre cours d'une heure chacune (3)

Formation sur l'écriture thérapeutique par Esther Cloutier (4)

Formation sur les techniques orientées vers les solutions (1)

Formation administrative sur la préparation à la retraite (1)

Conférences connexion (1)

Formation sur le syndrome vicariant et la fatigue de compassion (5)

Qui plus est, le Point d'appui offre aussi la formation afin de devenir militante active. Durant l'année 2021-2022, le Point d'appui a finalisé la révision de la formation de base pour devenir militante. Les thèmes abordés lors de cette formation sont : les agressions à caractère sexuel, la gestion féministe, le féminisme, l'exploitation sexuelle et les femmes trans\*. La refonte de cette formation sera donnée pour la première fois en juin 2022.

# Gestion et administration

## Réunions d'équipe

Une rencontre hebdomadaire a lieu pour permettre à l'équipe de coordonner les activités du centre. Chacune des travailleuses assume des tâches réparties dans les trois volets et touchant à l'administration. C'est aussi un lieu qui permet aux travailleuses de recevoir du soutien dans leurs différents mandats.

Le Point d'appui a une préoccupation quant à la santé psychologique des travailleuses en mettant de l'avant des stratégies de prévention et de soutien. Une travailleuse est responsable d'apporter des outils de réflexion à ce sujet et mobilise l'équipe, ainsi que la collective lorsque requise, dans le cas où une travailleuse aurait un besoin plus spécifique.

## Voici quelques exemples de tâches connexes réalisées par l'équipe afin d'assurer le bon fonctionnement du Point d'appui

Compilation des statistiques;  
 Compilation des évaluations de nos diverses animations;  
 Rédaction, mise en page et correction du rapport d'activités;  
 Recherche d'outils d'intervention;  
 Classement des nouveaux livres et documents;  
 Gestion du courrier postal et des courriels;  
 Tournée de dépliants et affiches;  
 Mise à jour du membership;  
 Mise à jour du site Internet;  
 Alimentation de la page Facebook;  
 Suivi des assurances collectives et des nouvelles adhésions;  
 Suivi de la comptabilité, paiement des factures et collaboration aux états financiers;  
 Prévisions budgétaires;  
 Déclaration d'organisme de bienfaisance;  
 Suivi du régime de retraite et des nouvelles adhésions;  
 Entretien de la maison;  
 Renouvellement de l'assurance habitation et de l'hypothèque;  
 Confection et suivi du plan d'action;  
 Déclaration annuelle au registraire des entreprises.



# Nos sources de revenus

Cette année, nous avons envoyé des lettres à des clubs sociaux, entreprises, associations et fondations afin de leur demander un appui financier. Les sommes reçues apparaissent dans le tableau suivant dans la case « dons ». Nous avons déposé notre demande annuelle de subvention au CISSSAT dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires et nous avons fait des demandes de subvention au Secrétariat à la condition féminine et Table de concertation régionale en violence conjugale et agression à caractère sexuel de l'Abitibi-Témiscamingue.

CISSSAT (Programme soutien aux organismes communautaires)	389 723 \$
Subvention secrétariat condition féminine Covid-19	59 481\$
Subventions autres ( TCVSVCAT)	6 305\$
Dons et autres	13 675\$

Nous profitons de l'occasion pour remercier toutes les personnes qui nous donnent si généreusement année après année. Nous sommes heureuses de recevoir des dons sous différentes formes, soit en argent, en matériel ou en commandites.

# NOTRE ÉQUIPE

## L'équipe de travail

Au printemps, l'équipe du Point d'appui était formée de six travailleuses merveilleuses. Toutefois, les femmes qui étaient engagées sous contrat ont dû quitter à la date d'échéance. Nous avons été privilégiés de côtoyer des femmes inspirantes qui ont su ajouter leur couleur au centre. Nous leur souhaitons bon succès dans leurs projets futurs! L'automne 2021 marquait l'arrivée de toutes les travailleuses permanentes. En effet, chacune est de retour de leur congé, et nous avons pu utiliser cette première année à consolider l'esprit d'équipe. Nous avons choisi de ne pas prendre de stagiaire exceptionnellement cette année afin que nos énergies soient utilisées pour se réappropriier le centre ainsi que les divers dossiers qui s'y rattachent. L'équipe est composée de quatre travailleuses permanentes, qui travaillent à temps plein. Chacune à ses forces et ses couleurs et chacune vient apporter l'équilibre du centre à travers les journées très peu redondantes!

## Travailleuses d'été

Le Point d'appui a eu la chance d'avoir deux travailleuses contractuelles pendant la période estivale, soit pendant les mois de juillet et d'août. Celles-ci ont assuré la continuité des services dans les trois volets d'intervention.



# Pourquoi je m'implique au Point d'appui



Joindre le Point d'appui, c'est rejoindre des féministes militantes comme moi qui ont à cœur le mieux-être des femmes. Toutes formes d'agressions envers les femmes sont des agressions de trop. C'est en œuvrant avec cette équipe que j'apprends à élargir ma conscience et mon champ de connaissances. La bataille est loin d'être gagnée, mais si la femme que je suis peut ouvrir l'esprit des gens, ce sera un pas de plus vers le mieux-être de toutes.

Louise, militante

Je m'implique au Point d'Appui d'abord et avant tout pour joindre ma voix à celles d'autres femmes afin qu'elle ait plus de pouvoir et de portée dans la société. Je me joins à elles pour la cause des femmes, de toutes les femmes, pour que chacune soit entendue, comprise, sorte de l'isolement, que ses droits soient défendus et qu'elle ait accès à de meilleures conditions de vie et à un monde égalitaire dans lequel la peur n'existe pas. Le fait de côtoyer des femmes inspirantes et engagées me permet en même temps de reprendre du pouvoir sur ma propre vie et de dénoncer, à mon niveau, les injustices que je constate dans mon quotidien.

Isabelle, militante



Je m'implique au Point d'appui pour lutter contre toutes les formes de violences faites aux femmes. Je crois profondément à l'alternative féministe que propose le Point d'appui. Y militer me permet de continuer de croire qu'il est réellement possible de faire autrement en travaillant collectivement. C'est par la reprise de pouvoir, la lutte et la solidarité entre femmes que passe la guérison.

Laurie, militante

Je m'implique au Point d'appui, parce que j'ai à cœur le bien-être des femmes et je suis consciente de tous les défis et violences auxquels nous pouvons être confrontées. J'ai la conviction que mon implication peut contribuer de près ou de loin à améliorer les choses et qu'elle me permet de me développer et de devenir la meilleure version de moi-même.

Mary-Pier, militante



Je m'implique au Point d'appui parce que je suis convaincue que l'amélioration des conditions de vie des femmes et la diminution des agressions à caractère sexuel passent par la prévention et les luttes. Les travailleuses du Point d'appui mènent à terme ces deux volets, en plus de soutenir les survivantes d'agressions à caractère sexuel dans leurs cheminements. Je crois que toutes ces actions sont nécessaires au progrès de notre société et je suis fière d'offrir du soutien aux travailleuses et de participer à la gestion du Point d'appui à travers les défis et les réussites que nous traversons au quotidien.

Méganne, militante

Par le passé, j'ai eu besoin des services du point d'appui et ça m'a beaucoup aidé dans mon cheminement personnel. Le fait de m'impliquer est comme un petit retour du balancier. Le point d'appui est un milieu inclusif où chaque femme est importante. Pour moi c'est très valorisant de militer sur la collective et j'apprends beaucoup en observant chacune des militantes. J'ai souvent l'impression de recevoir plus que je donne. Je crois à la Mission du Point d'appui et à sa raison d'être aussi longtemps qu'il aura de la violence sexuelle faite aux femmes.

Denise, militante



Je m'implique au Point d'appui parce que je suis fondamentalement féministe et je souhaite vivre dans un monde sans violence, juste et solidaire. Je lutte pour mes filles afin qu'elles puissent être réellement libres de choisir et d'être ce qu'elles désirent être sans obstacle à l'égard de leur genre. Je revendique une société ouverte, égalitaire et inclusive pour les futures générations.

Judy, travailleuse



Je m'implique au Point d'appui par désir de participer à rendre un monde plus juste et équitable pour toutes et tous. C'est aussi par besoin de m'entourer de femmes dynamiques, bienveillantes et engagées qui me permettent de devenir une personne meilleure. Faire partie de la vie du Point d'appui c'est de pouvoir faire valoir mes idées et mes opinions et participer à ce que le monde devienne meilleur. Participer à tout ceci me redonne du pouvoir et me permet de me battre au quotidien avec des alliées de tailles, et ce, pour le gain de toutes.

Gabrielle, travailleuse

Du plus loin que je me souviens, j'ai toujours voulu travailler dans un CALACS. Les femmes que j'ai rencontrées tout le long de mon parcours sont passionnées, dévouées, créatives, innovantes pour la cause des femmes, mais plus spécifiquement la violence sexuelle. Elles ont su garder ma fibre militante bien vivante au fil des années. Le Point d'appui, c'est un milieu sécuritaire pour toutes les personnes qui s'identifient comme femmes. Plus spécifiquement, le Point d'appui comprend la réalité des femmes, elles ne font pas que la comprendre, elles mettent des actions en place pour faciliter l'accès aux services. Ce que j'aime du Point d'appui, c'est qu'elles osent prendre des décisions politiques difficiles, mais qui respectent nos valeurs fondamentales féministes et d'action communautaire autonome. Finalement, je m'implique dans le but de créer un monde meilleur, sans violence où toutes les femmes pourront vivre et prendre leur propre décision librement, sans pression et dans le respect.



Mélanie, travailleuse

Je m'implique au Point d'appui parce que je ressens le besoin de m'entourer de femmes inspirantes. Au Point d'appui je me suis fait des amies, j'ai appris que ma voix avait la même valeur que celle des autres, j'ai appris à me respecter et à me faire confiance, je me suis construit une estime personnelle, et j'y grandis encore chaque jour depuis 12 ans entouré de femmes bienveillantes.



Au Point d'appui, je suis bien plus qu'une intervenante qui vient en aide à des femmes ayant été victimes d'agression à caractère sexuel. Je suis une militante. Une militante qui a l'espace pour mettre en œuvre des actions pouvant faire une réelle différence dans notre société. J'ai le privilège d'établir des liens de confiance fort avec des femmes et des adolescentes qui me donnent l'énergie de me battre pour elles. En m'impliquant au Point d'appui, je sens que je fais partie d'un mouvement engagé, que mes prédécesseurs ont changé le monde dans lequel je vis aujourd'hui et que j'ai le pouvoir de changer le monde dans lequel mes enfants vivront. Parce qu'entourer de toutes ses femmes inspirantes, je crois fermement que tout est possible.

Renée-Maude, travailleuse

# Mot de la fin

En somme, l'année 2021-2022 marquait le retour de la stabilité dans l'équipe de travail, avec l'arrivée des travailleuses permanentes. Compte tenu de cela, nous avons décidé de prendre le temps cette année pour nous concentrer sur l'esprit d'équipe et ainsi prendre le temps de nous réapproprier le centre.

Ce qui ressort grandement cette année c'est le travail de lutte pour l'amélioration des conditions de vie des femmes. Comme il est mentionné plus haut, les manques de places en milieu de garde se sont fait sentir même au sein de notre organisme. En faite, la moitié de l'équipe fut touchée par ce problème, ce qui en a résulté par des absences et donc un impact important vis-à-vis le travail sur les trois volets d'action du Point d'appui. Malgré tout, nous avons été privilégiés d'accéder à des places en garderie, à partir de l'automne 2021. Nous ne pouvons toutefois que constater que ce phénomène affecte majoritairement les femmes, étant donné que c'est elles qui resteront à la maison pour pallier aux manques de places en milieu de garde.

De plus, étant donné l'augmentation de la subvention de base, nous avons été en mesure d'assurer une stabilité d'emploi à temps plein pour les travailleuses du Point d'appui. Toutefois, et malgré que le rehaussement soit une somme récurrente, elle n'est pas assez pour faire l'embauche d'une cinquième travailleuse à temps plein. Les demandes d'aides, chaque année, augmentent et les travailleuses peinent à répondre à la demande. Il importe que la subvention de base soit bonifiée de manière à pouvoir faire l'embauche de travailleuses additionnelles. Le financement à la mission globale est un enjeu majeur, étant donné qu'elle permet l'autonomie des groupes communautaires ainsi qu'une stabilité tant pour le centre et pour les travailleuses individuellement et collectivement. Pour la prochaine année, nous poursuivrons nos luttes visant l'amélioration des conditions de vie des femmes. Pour ce faire, nous avons revisité notre plan d'action, et nous y investirons nos efforts pour ainsi poursuivre nos luttes visant l'inclusion. Ainsi nous faciliterons l'accès pour toutes personnes qui s'identifient comme femme.

*L'équipe du Point d'appui*

